



Esbjerg
Kommune

Social & Tilbud
Center for Specialundervisning for Voksne
Stokbrovej 16 . 6715 Esbjerg N

Dato

4. juli 2014

TR aftale mellem Esbjerg Lærereforening og CSV-Esbjerg

Denne aftale har virkning fra 1. august 2014 og erstatter tidligere aftale af 1. august 2007.

Der er enighed om, at CSV-Esbjerg følger den i foråret 2014 indgåede TR/FTR aftale mellem Esbjerg Lærereforening og Esbjerg Kommune.

For CSV-Esbjerg

4/7 2014

Rita Renee Hansen
Forstander

For Esbjerg Lærereforening

Kenneth Nielsen
Formand



Telefon 76 16 83 00
Telefax 76 16 16 17
b-a@esbjergkommune.dk
www.esbjergkommune.dk



TR/FTR aftale mellem Esbjerg Lærerforening og Esbjerg Kommune

Denne aftale har virkning fra 1. august 2014 og erstatter tidligere aftale af 1. august 2007

Indhold

1. Struktur
2. Opgaver
3. Tid til hvervet
4. Funktionstillæg for hvervet

Ad. 1 Struktur

TR strukturen følger til enhver tid ledelsesstrukturen således, at der vælges én TR pr. skole.

Der vælges én FTR af og blandt de valgte TR. FTR kan vælges blandt de øvrige ansatte lærere på skoleområdet.

Ad. 2 Opgaver

- Løbende dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold
- Information til og fra arbejdspladsen
- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Forberede og deltage i arbejdspladsens lokale MED-udvalgsmøder
- Deltage i div. opgaver i forbindelse med nyansættelser på arbejdspladsen
- Indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. sygdomsopfølgningen

Ud over ovenstående varetager FTR bl.a. følgende opgaver

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til 7 årlige møder
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

I øvrigt henvises til § 11 stk. 2 i MED aftalen.

Ad. 3 Tid til hvervet

Der skal være fornøden tid til TR arbejdet. Parterne er enige om følgende overordnet ramme:

- FTR ydes 630 timer om året
- TR får nedskrevet sin årsnorm med **21 timer** svarende til obligatorisk mødeaktivitet efter kl. 17 (7 årlige møder á 3 timers varighed)
- TR har fastlagt **1 - 5 timers træffetid** pr. uge i 40 uger afhængig af forventet antal lærere ansat pr. 1. august (opgjort primo juni forud for skoleåret). Timerne lægges i ydertimerne
- TR arbejdet indgår som en del af den enkelte TRs opgaveoversigt. I forbindelse med udarbejdelsen af opgaveoversigten skal skolelederen kalkulere med at TR-funktionen endvidere har en volumen der ligger ud over ovenstående, svarende til 30 timer årligt således at der er den fornødne tid til TR arbejdet



- Der skal ske en balanceret reduktion af TRs øvrige opgaver svarende til kompleksiteten af TR opgaver på den enkelte skole. Skoleinspektør og TR har et fælles ansvar for løbende at tilpasse tidsforbruget til de faktiske opgaver (medgået tid)
- Parterne er enige om, at skoleinspektøren skal være særlig opmærksom på at stille fornøden tid til rådighed for TR arbejdet, i den periode hvor indfasning af folkeskolereformen og Lov nr. 409 pågår
- (Se vedlagte bilag til foreløbig beregning af TR-tid pr. 1.8. 2014)

Ad 4 Tillæg for hvervet

FTR ydes et årligt tillæg på kr. 16.000,- (31.3.2000 niveau) Varetager FTR samtidig funktionen som TR, ydes yderligere et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.3.2000 niveau)

TR ydes tillæg i 5 kategorier.

Skoler til og med 14 ansatte	Kr. 5.000,-
Skoler mellem 15 og 24 ansatte	Kr. 7.000,-
Skoler mellem 25 og 39 ansatte	Kr. 9.000,-
Skoler mellem 40 og 59 ansatte	Kr. 11.000,-
Skoler med 60 ansatte og derover	Kr. 13.000,-

I ovenstående tillæg for hvervet som TR/FTR er ligeledes indregnet kompensation for mistet undervisningstillæg, som TR/FTR er forhindret i at oppebære på grund af varetagelse af hvervet.

Tillægget er i 31.3. 2000 niveau og udbetales med 1/12 pr. måned. Det bortfalder automatisk fra det tidspunkt, hvor en tillidsrepræsentant ikke længere varetager hvervet.

Tillægget er **ikke** pensionsgivende for de tillidsrepræsentanter, der er ansat som tjenestemand. For overenskomstansatte er tillægget pensionsgivende.


Aftalen evalueres i foråret 2015.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløb af et skoleår.

For Esbjerg Kommune


Benne Bach
Forhandlingsleder

For Esbjerg Lærerforening


Kenneth Nielsen
Formand