

Tjenestefrihed med løn
 Jytte Kjær Knudsen (jyc)
 10-09-2015

Reglerne vedr. Frihed mv. ved mærkedage omfatter alle ansatte ved Esbjerg Kommune.
 Retningslinjerne er godkendt i Hoved-MED den 6. dec. 2012 og træder i kraft 1. jan. 2013.

Begivenhed	Opmærksomhed	Tjenestefri
50 år - egen fødselsdag		1 dag forudsat det er en arbejdsdag
60 år - egen fødselsdag		1 dag forudsat det er en arbejdsdag
70 år - egen fødselsdag		1 dag forudsat det er en arbejdsdag
Fratrædelse på grund af alder	Erindrings gave ved pension / efterløn	
Ægtefælles /samlevers barsel 1)		Tjenestefrihed til deltagelse i selve fødslen samt frihed resten af dagen
Konfirmation		1 dag forudsat det er en arbejdsdag Ved eget, ægtefælles eller samlevers barn 1)
Bryllup		1 dag ved eget og børns bryllup,

		forudsat det er en arbejdsdag
Sølvbryllup og guldbryllup		1 dag ved eget, forældres og svigerforældres 1) sølvbryllup og guldbryllup, forudsat det er en arbejdsdag
Alvorlig sygdom		<u>Se bilaget</u> Tvingende Familiemæssige årsager
Dødsfald (en ansat medarbejder)	Bårebuket/krans/dekoration	
Læge, tandlæge, hospital, anden lægehenvist behandling, bloddonor		Tjenestefrihed bevilges i nødvendigt omfang, hvis det ikke kan finde sted udenfor arbejdstiden
Dødsfald / begravelser		4 dage (ægtefælles / samlevers samt barns død og begravelse) 3 dage (forældres og svigerforældres død og begravelse) 2 dage ved søskendes og børnebørns død og begravelse.

1) Ydes kun når man er samboende og har samme adresse i folkeregisteret

Retningslinjerne for Tjenestefrihed med Løn er godkendt i Hoved-MED den 6. dec. 2012, iflg. følgende tolkning samtidig er fastlagt i det endelige referat fra mødet i Hoved-MED:

Ved dødsfald og begravelse er det muligt at holde tjenestefri med løn i op til 2, 3 eller 4 dage forbindelse med selve dødsfaldet samt til evt. deltagelse i begravelse/bisættelse, urnenedsættelse, skifteret eller lignende, der opstår i forlængelse af dødsfaldet og falder på en arbejdsdag.

Tjenestefrihed med løn kan alene ske i umiddelbar tilknytning til dødsfaldet eller begravelsen. Der er således ikke tale om dage, der frit kan bruges, men dage, der gør det muligt at deltage i begivenheder i forbindelse med den sørgelige begivenhed. Tjenestefrihed aftales ligeledes altid med den nærmeste leder. Behov for frihed, der overstiger det antal dage, der er mulighed for, kan alene ske for egen regning efter aftale med nærmeste leder.

Tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager

Marie Hildebrandt (mhl)

10-09-2015

Jf. aftale mellem KL og KTO om fravær af familiemæssige årsager.

Bilag til "Tjenestefrihed med Løn ved Mærkedage mv."

§ 33

Hændelse	Ulykke/akut sygdom i familien.
Hvem er berettiget?	Alle ansatte
Hvor længe?	Tjenestefrihed af "kortere varighed"
Løn	Uden løn ¹⁾

§ 34

Hændelse	Hospitalsindlæggelse af et barn under 14 år.
Hvem er berettiget?	Forældre til børn under 14 år.
Hvor længe?	Op til 10 arbejdsdage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder ved barnets hospitalsindlæggelse, herunder hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. Grænsen på de 10 dage gælder for begge forældre tilsammen.
Løn	Med løn.

§ 35

Hændelse	Alvorlig sygdom hos et barn under 18 år.
Hvem er berettiget?	Forældre til alvorligt syge børn under 18 år, og som opfylder betingelserne for at få dagpenge efter § 26 i Dagpengeloven.
Hvor længe?	Hel eller delvis tjenestefrihed. Ingen tidsmæssig begrænsning. Arbejdsgiveren har mulighed for at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 måned pr. år pr. barn.

Løn	Med løn. Arbejdsgiveren har ret til dagpengerefusion.
-----	---

§ 36

Hændelse	Betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse hos et barn under 18 år
Hvem er berettiget?	Ansatte, der i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, og som i henhold til § 42 i Lov om social service er berettiget til tabt arbejdsfortjeneste.
Hvor længe?	Tjenestefrihed svarende til det antal arbejdstimer, hvortil bopælskommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiveren har mulighed for, at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år pr. barn.
Løn	Uden løn.

§ 37

Hændelse	Nærstående, der ønsker at dø i eget hjem.
Hvem er berettiget?	Ansatte, der kan få bevilget plejevederlag i henhold til § 119 i Lov om social service for at passe en nærstående, der ønsker at dø i eget hjem.
Hvor længe?	Hel eller delvis tjenestefrihed. Den ansatte har pligt til at genoptage arbejdet 14 dage efter den nærståendes død/plejeforholdets afbrydelse, medmindre andet aftales.
Løn	Sædvanlig løn. Arbejdsgiveren er berettiget til at få udbetalt det beløb, som den ansatte ellers ville være berettiget til i plejevederlag, når der udbetales løn.

¹⁾ For alle ansatte ved Esbjerg Kommune gælder følgende ved alvorlig sygdom (§33):

Der er ret til tjenestefrihed med løn på selve dagen ved tilkald i tilfælde af alvorlig sygdom for ægtefælle / samlevende, forældre og egne børn.