



Sygdom i forbindelse med ferie

Hvis din allerede planlagte ferie ikke kan holdes på grund af sygdom, er du omfattet af en feriehindring. I disse situationer afhænger dine rettigheder af, om sygdommen er opstået før ferien eller under ferien.

Sygdom opstået før ferien

Hvis du er syg, før den planlagte ferie begynder (senest ved arbejdstids begyndelse den første feriedag), har du ikke pligt til at begynde ferien. Det betyder, at du kan vælge ikke at afholde ferien, og derfor skal have erstatningsferie på et senere tidspunkt. Du kan også vælge at holde ferien som planlagt.

Hvis du ikke vil holde ferien, skal du melde dig syg efter de almindelige regler, der gælder for dit ansættelsessted.

Bliver du rask, inden din planlagte ferie er udløbet, skal du raskmelde dig til Løn & Personalekontoret ved Esbjerg Kommune. Den resterende del af din planlagte ferie skal således afvikles.

Tidspunktet for din erstatningsferie fastlægges efter de almindelige regler, men varslerne forkortes, hvis det er nødvendigt for, at du kan holde hovedferien inden for ferieperioden (inden 30. september).

Det samme gælder, når dit arbejdssted holder ferielukket. Du kan sikre dig dokumentation for, at du har sygemeldt og eventuelt raskmeldt dig, f.eks. ved at sende en e-mail til din arbejdsgiver.

Erstatningsferie ved sygdom under ferie

Bliver du syg under ferien, har du mulighed for at kræve erstatningsferie.

Du har mulighed for at kræve erstatningsferie efter din 5. sygedag hvis du har optjent fuld ferie og bliver syg under ferien. Det betyder, at de første 5 dokumenterede sygedage under ferie er din risiko. Har du f.eks. kun optjent ret til 20 feriedage, kan du kræve erstatningsferie efter din 4. sygedag.

Ved sygdom under ferie skal du melde dig syg hos arbejdsgiveren og fremvise lægelig dokumentation herfor. Er skolen/institutionen ferielukket skal du kontakte Løn & Personaleforvaltningen. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Du kan læse mere på DLF's hjemmeside www.dlf.org eller ELF's hjemmeside www.elf100.dk

Har du yderligere spørgsmål kan du kontakte ELF's kontor