

Aftale om ansættelsesforhold og arbejdsforhold for traineeansatte ved Esbjerg Kommunes folkeskoler.

Esbjerg Kommune, Esbjerg Lærerforening og UC SYD læreruddannelsen har for perioden 2021-2025 indgået et samarbejde om Traineelæreruddannelse.

Formålet med aftalen er at styrke rekrutteringen af uddannede lærere til Esbjerg kommunes skolevæsen.

Samarbejdsaftalen er et pilotprojekt for lærerstuderende der optages på læreruddannelsen med studiestart februar 2021.

Samarbejdsaftalens mål er:

- At læreruddannelsen bliver attraktivt for nye målgrupper
- At den nyuddannede lærer i højere grad føler sig parate til lærerjobbet
- At den nyuddannede lærer oplever en tilknytning til en skole i Esbjerg Kommune og dermed fortsætter ansættelse efter endt studie.
- At samspillet mellem teori og praksis styrkes

Nedenstående aftale om ansættelsesforhold og arbejdsforhold tydeliggør forhold for både den lærerstuderende og de skoler, der har traineeansatte.

Ansættelsesforhold

1. Stillingerne opslås med henblik på ansættelse ved skoleårets start 1/8 -2021.
2. Stillinger opslås efter gældende regler som lærerstillinger med 25% beskæftigelse af fuld norm.
3. Skoleledelserne udvælger ansøgere og indkalder til ansættelsessamtaler på de respektive skoler. Herefter afgøres det om ansøgeren tilbydes ansættelse.
4. Ansættelsen sker i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne og i øvrigt gældende aftaler på lærerområdet i Esbjerg Kommune.
5. For at kunne ansættes forudsættes det, at ansøgerne som minimum på forhånd har "særlige kvalifikationer" f.eks. linjefag eller øvrige faglige erfaringer og kompetencer.
6. Ansatte i traineestillinger ansættes i 25% af en normal lærerstilling, svarende til en ansættelsesgrad på 9,25/37 f.eks. med en gennemsnitlig arbejdstid på 10 timer fordelt på maksimalt 42 uger.
7. Ved et evt. stop på læreruddannelsen vil den traineestuderende fortsat være ansat med sin beskæftigelsesgrad i Esbjerg Kommune på almindelige vilkår jf. almindelig ansættelsesretlige vilkår.
8. En traineeansat er tilknyttet til en fast skoleafdeling, men kan efter gensidig aftale overflyttes til anden skoleafdeling eller skole som øvrige ansatte ved Esbjerg Kommunes skolevæsen.


9. Ved afsluttet læreruddannelse vurderes det i henhold til overenskomstens bestemmelse, om der er mulighed for fuld beskæftigelse som læreruddannet ved Esbjerg Kommune.

Arbejdsforhold

10. I forbindelse med skoleårets planlægning aftales der med UC Syd læreruddannelsen konkrete tidspunkter i ugen, hvor den traineeansatte kan planlægges til lærerarbejde svarende til 1,5 dg/ugtl. Arbejdstiden placeres ens på de skoler, som har traineeansatte. Den ansatte lærerstuderende kan planlægges til opgaver uden for almindelig arbejdstid til pædagogiske- og forældrearrangementer (jf. gældende aftaler på lærerområdet).
11. Med udgangspunkt i den traineeansattes kvalifikationer planlægges der med faste undervisningsopgaver og andre relevante skoleopgaver.
12. Opgaverne for den traineeansatte forventes at udvikle sig over de 4 skoleår studietiden varer. I øvrigt henvises til bestemmelserne for lærere med mindre end 2 års ansættelse i lokalaftalen af 01/08/21, hvorefter der tages hensyn til f.eks. at begrænse fag og klasser, to-lærertimer mv.
13. Det er aftalt med UC Syd, at den traineestuderendes praktik skal afvikles på en anden skole end den, hvor den traineestuderende er ansat.
Der gives ikke merit for praktikfaget på baggrund af den studerendes arbejde.
14. Praktikken planlægges uden for den traineeansattes planlagte opgaver på skolen.
15. Skolen er forpligtiget til, at der ydes vejledning til den traineeansatte i ansættelsesperioden. Vejledningen kan udføres af ledelse, lærerteams eller lærere. Skolen fastsætter i samarbejde med den traineeansatte vejledningens omfang.

Esbjerg Lærerforening
Formand Maja Gundermann Østergaard

Dato:

21. maj 2021 

Esbjerg Kommune
Områdechef Kultur & Skole Ulla Visbech

Dato:

1/6 2021 