

# Samarbejdsaftale Traineelæreruddannelsen

## Et samarbejde mellem Esbjerg kommune, UC SYD og Esbjerg lærerforening

Der etableres i perioden 2021/25 et samarbejde mellem Esbjerg kommune, Esbjerg lærerforening og UC SYD læreruddannelsen.

### Formål

At styrke rekrutteringen af uddannede lærere til Esbjerg kommunes skolevæsen

### Mål

At en anden gruppe end dem der ellers søger læreruddannelsen, finder det attraktivt at tage en læreruddannelse, herunder eventuelt en del af de nuværende 200 vikarer uden læreruddannelse i Esbjerg kommune,

At de nyuddannede i langt højere grad oplever sig som parate til lærerjobbet, og således bliver i stillingen  
At den studerende gennem tilknytningen til en skole i Esbjerg kommune fra studiestart, vil fortsætte ansættelsen efter endt uddannelse.

At teori/praksis samspillet på læreruddannelsen kvalificeres.

### Målgruppe

Skolerne i Esbjerg kommune

Lærerstuderende ved UC SYD, læreruddannelsen i Esbjerg som er optaget på læreruddannelsen med studiestart februar (vinterstart)

### Organisering

Der etableres en følgegruppe bestående af tovholder UC SYD, tovholder Esbjerg kommune, områdechef Esbjerg kommune, uddannelsesleder UC SYD, formand Esbjerg Lærerforening samt en repræsentant fra skolelederne Der indkaldes løbende til møder i gruppen. Det er forventningen, at der i starten af perioden vil være brug for at mødes hyppigere end i slutningen af perioden. Der skal afholdes et årligt evalueringsmøde i hele perioden samt et afsluttende møde for hele perioden.

UC SYD gennemfører et følgestudie af traineelæreruddannelsen hen de første 4 år. I studiet sammenlignes studerende fra vinteroptaget 2021 der ansættes som traineestuderende med studerende med de ordinære studerende. Data fra følgestudiet inddrages løbende ved følgegruppemøderne.

Tovholder UC syd er ansvarlig for indkaldelse, mødeledelse samt referater af følgegruppens møder.

Der udarbejdes et kommissorium for følgegruppen, der foreligges gruppen på det første møde og heri skal indgå, at gruppen skal forestå den løbende evaluering, tager initiativ til justeringer og melde tilbage til organisationerne.

Januar 2021 afholdes første møde i følgegruppen.

Følgestudie af

### Ansættelse ved Esbjerg kommune

Ansættelsen ved Esbjerg kommune har et omfang på 25% af en fuldtidsstilling, Esbjerg kommune står for opslag, udvælgelse og ansættelse af Traineelærerne.

De studerende der er tilknyttet projektet planlægges således, at de mindst 1½ dag om ugen har mulighed for at være tilknyttet en fastlagt skole/afdeling i Esbjerg kommune.

Hensigten er, at de Trainelærerstuderende i ansættelsesforholdet får opgaver som lærer, der kan være med til at udvikle dem som alsidige lærere og faste timer inden for de undervisningsfag, som den studerende med tiden opnår undervisningskompetence i.

Parterne er enige om, at Esbjerg Lærerforening og Esbjerg kommune mødes primo januar 2021, hvor vilkår og rammer aftales separat. Det forventes, at Esbjerg kommune derefter primo marts kan opslå stillingerne, og der kan gennemføres ansættelsessamtaler. Det er planen, at de traineestuderende kan begynde deres ansættelse den 1. august 2021 i en 25% stilling.

#### Tidsplan

Studerende optages på læreruddannelsen (vinterstart) i perioden fra KOT optagets start den 15.3. og frem til den 21.1.

Læreruddannelsens indhold og kvalitet skal svare til Bekendtgørelse om uddannelse til professionsbachelor som lærer i folkeskolen. Den studerendes praktik skal afvikles på en anden skole end den, hvor den lærerstuderende er ansat, og der gives ikke merit for praktikfaget på baggrund af den studerendes arbejde.

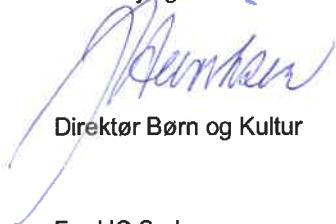
De studerende der indgår i indsatsen tilknyttes en vejleder ved UC SYD læreruddannelsen, som er UC Syds tovholder på indsatsen.

#### Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2021

#### Underskrifter

For Esbjerg kommune



Direktør Børn og Kultur

For UC Syd



Institutchef læreruddannelsen

For Esbjerg Lærerforeningen



Formand