

Nyhedsbrev juni 2023

Kære medlemmer

Fremover vil vi udkomme med et nyhedsbrev fremfor at udgive LærerNyt. Vi er stolte af at have produceret et flot kredsblad i årtier, men vi har besluttet at nedlægge det – både efter indput fra jer, i vores medlemsundersøgelse, samt en række møder, hvor vi har arbejdet med kredsens fremtidige kommunikationsstrategi. Mange af jer har peget på, at I ikke får læst LærerNyt i den fysiske form, og derfor har vi besluttet at bruge vores tid bedst muligt til gavn for alle medlemmer.

Fra formanden

Inden længe venter en velfortjent sommerferie, hvor tid til familien, vennerne og afslapning kan få lov til at fylde i stedet for arbejde og madpakker, og som sædvanligt føles den sikkert også tiltrængt for langt de fleste af os.

Foråret har på mange skoler i Esbjerg Kommune desværre budt på store økonomiske udfordringer og deraf hårde opbremsninger i forbruget. Det har medført afskedigelser, stillinger der ikke bliver genbesat, omorganiseringer og flere opgaver til færre hænder. Det kan mærkes på arbejdsmiljøet.

I Esbjerg Kommune har man udviklet en ny tildelingsmodel for skoleområdet. Det betyder at måden man fordeler det samlede skolebudget, sker ud fra nogle nye kriterier, som forhåbentligt medfører mere gennemsigtighed og større ro om skolernes økonomi. I skrivende stund er tildelingsmodellen dog endnu ikke helt færdigtilrettet, og det er helt naturligt en udfordring for skolerne, som mere eller mindre allerede har næste skoleårs planlægning på plads, men altså på et noget usikkert grundlag. Af samme årsag ser vi heller ikke et eneste stillingsopslag i denne tid, hvor det ellers sædvanligvis sker i relativt stort antal. Heldigvis ser det ud til, at der vil blive behov for at ansætte igen indenfor en overskuelig fremtid. Det er godt, for der er brug for flere kolleger til at løfte de store og mange opgaver.

Til efteråret skal kommunernes budgetaftaler forhandles på plads, og i Esbjerg Lærerforening er vi naturligvis mest optaget af Esbjerg og Fanø Kommuner, fordi budgetterne her har direkte indvirkning på størstedelen af vores medlemmers arbejdsliv.

Økonomien er presset i stort set alle kommuner, og den nye økonomiaftale sikrede desværre slet ikke de flere midler til det specialiserede område, som især er med til at udfordre økonomien.

Fra DLF, ELF og i samarbejde med andre kredse har vi i den seneste tid forsøgt at råbe de ansvarlige politikere op, så vi får tilført de ekstra ressourcer, som et stigende antal børn med specialiserede behov og den



ESBJERG LÆRERFORENING

DLF - KREDS 100

Kalender



D. 26/6

Reception i Exnersgade 37

D. 10/7-28/7

Lærernes sommerferie i Esbjerg Kommune

D. 3/7-28/7

Lærernes sommerferie i Fanø Kommune

D. 11/8

Fredagsbar for medlemmer

bekymrende mistroivsel blandt vores børn og unge kalder på. Opråbet havde desværre ikke den ønskede virkning på økonomiaftalen, men vi vil fortsat arbejde for at de lokale politikere tager vores bekymringer med, når de skal forhandle de kommunale budgetaftaler.

Danmarks Lærerforening har fået nyt medlemssystem, og formentlig er det ikke noget I som medlemmer kommer til at mærke det helt store til. Jeg vil alligevel gerne opfordre jer alle til at bruge anledningen til at logge på minside.dlf.org og se den nye opsætning. I samme omgang opfordres I til at tjekke om jeres oplysninger er korrekte. Vi har desværre en del medlemmer, som ikke har anført en aktiv mailadresse, og det giver udfordringer når vi f.eks. sender nyheder og invitationer ud. På forhånd tak for hjælpen.

Det er næppe gået nogens næse forbi, at Esbjerg Lærerforenings kontor er flyttet, og vi glæder os til at vise huset frem til alle jer der forhåbentligt kigger forbi til vores reception.

Invitation til reception



Sygdom i ferien

Hvis din allerede planlagte ferie ikke kan holdes på grund af sygdom, er du omfattet af en feriehindring. I disse situationer afhænger dine rettigheder af, om sygdommen er opstået før ferien eller under ferien.

Sygdom opstået før ferien:

Hvis du er syg, før den planlagte ferie begynder (senest ved arbejdstids begyndelse den første feriedag), har du ikke pligt til at begynde ferien. Det betyder, at du kan vælge ikke at afholde ferien, og derfor skal have erstatningsferie på et senere tidspunkt. Du kan også vælge at holde ferien som planlagt. Hvis du ikke vil holde ferien, skal du melde dig syg efter de almindelige regler, der gælder for dit ansættelsessted. Bliver du rask, inden din planlagte ferie er udløbet, skal du raskmelde dig.

Den resterende del af din planlagte ferie skal således afvikles. Tidspunktet for din erstatningsferie fastlægges efter de almindelige regler, men varslerne forkortes, hvis det er nødvendigt for, at du kan holde hovedferien inden for ferieafviklingsperioden. Det samme gælder, når dit arbejdssted holder ferielukket. Du kan sikre dig dokumentation for, at du har sygemeldt og eventuelt raskmeldt dig, f.eks. ved at sende en e-mail til din arbejdsgiver.

Erstatningsferie ved opstået sygdom i ferien

Bliver du syg i ferien, har du mulighed for at kræve erstatningsferie efter din 5. sygedag, hvis du har optjent fuld ferie og bliver syg i ferien. Det betyder, at de første 5 dokumenterede sygedage under ferie er din risiko. Ved sygdom under ferie skal du melde sig syg hos arbejdsgiveren og fremvise lægelig dokumentation herfor. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Du kan læse mere på DLF's hjemmeside www.dlf.org eller ELF's hjemmeside www.elf100.dk

Har du yderligere spørgsmål, kan du kontakte ELF's kontor.

Invitation til fredagsbar



Fra kontoret

Kredskontoret holder ferielukket fra 3. - 28. juli 2023. Kredskontoret er bemandedt i begrænset omfang i uge 26, 31 og 32. Har du et uopsætteligt problem i ugerne 27 - 30, kan du sende en mail til kredsens mail, 100@dlf.org, som bliver tjekket jævnligt i hele perioden.

Ved presserende sager kan du kontakte formanden på tlf. 26 25 85 10 på hverdage mellem kl.10.00 og 11.00.



Alle medlemmer ønskes hermed en rigtig dejlig sommerferie.

Esbjerg Lærereforening