

# Nyhedsbrev oktober 2023

## ESBJERG LÆRERFORENING DLF - KREDS 100



### Kære medlemmer

Her er oktobers udgave af vores nyhedsbrev, hvor du bl.a. kan læse om regeringens udspil for folkeskolen, den nye ledelses- og skolestruktur i Esbjerg samt årets kongres for DLF. Du finder også en oversigt over dette års medlemsarrangementer – print den, hæng den op og sæt kryds i kalenderen – vi glæder os til at se jer.

### Fra formanden

Frihed og fordybelse er overskriften på det udspil, som regeringen kalder ”et kvalitetsprogram for folkeskolen”. Ordvalget skyldes nok mest af alt et ønske om ikke at bruge ordet, folkeskolereform, da det i store træk bliver et opgør med den udskældte reform fra 2014.

Ligesom reformen fra 2014, så indeholder det nye udspil en masse gode intentioner, og på nogle punkter også konkrete forbedringer, men ligesom i 2014 synes der desværre ikke umiddelbart at være sammenhæng mellem ambitioner og ressourcer.

Det er positivt, at der overordnet set lægges op til friere rammer for udvikling af de enkelte skoler, men der er ingen tvivl om, at der ikke lægges op til lige så frie rammer, som skolerne i Esbjerg Kommune har haft de sidste par år under velfærdsforsøget. F.eks. bliver de nationale færdighedstest ikke nævnt i udspillet, så elever og lærere i Esbjerg Kommune må forvente at skulle i gang med disse, når forsøgsperioden er slut i 2025.

Mere praktisk undervisning er også et centralt omdrejningspunkt i udspillet, og der lægges f.eks. op til at prioritere 2,6 mia. kr. til opdatering og etablering af faglokaler. Selvom beløbet kan synes stort, så er der desværre primært tale om omprioriteringer og altså ikke ”nye” penge.

Regeringen ønsker også at indføre en såkaldt juniormesterlære-ordning, hvor skoletrætte elever i 8. og 9.klasse kan vælge at gå i særlige klasser, hvor de skal gå i skole tre dage om ugen og være i praktik de sidste to dage. Der lægges op til en særlig afgangsprøve for disse elever, og denne afgangsprøve vil give adgang til erhvervsuddannelser, men ikke gymnasiale uddannelser og vil derfor være et opgør med enhedsskolens grundlæggende tanke om den udelte folkeskole.

Udspillet indeholder i mine øjne mange andre både spændende, bekymrende og opløftende takter, og jeg vil gerne opfordre alle medlemmer til at engagere sig i samfundsdebatten, som kommer til at foregå i den kommende tid, indtil der vil blive tale om et endeligt folkeskoleforlig.

De kommunale budgetaftaler er i alle kommuner landet i løbet af de sidste par uger. Efter at byrådet i Fanø Kommune måtte udskyde budgetforhandlingerne pga. uvished om konsekvenserne af de nye grundskyldsregler, blev der dog heldigvis landet et forlig uden besparelser på børne- og ungeområdet.

Ligesom i mange andre kommuner, var der i Esbjerg Kommune lagt op til store besparelser for at få den kommunale økonomi til at hænge sammen, og sparekatalogerne med forslag om skolelukninger og mange andre ret fundamentale ændringer af kommunens skolevæsen gav naturligvis anledning til mange bekymringer og debat på skolerne og blandt forældrene.

På trods af, at der tilføres anlægsinvesteringer i ud- og ombygning af primært Sønderrisskolen og Vadehavsskolens specialafdeling, så må man sige, at budgetaftalen medfører store besparelser i skolevæsenet.

De helt store millionbeløb skal dog først findes fra hhv. 2024 og 2025, hvor der først vil blive lavet en større omorganisering af PPR, skole-, dagtilbudsområdet, hvor der bl.a. oprettes selvstændige skoler med lokale skoleledere, og senere en ændring af skolestrukturen, som alene skal medføre en årlig besparelse på 5 mio.kr.

Ændringer af ledelses- og skolestrukturen kræver en særskilt politisk beslutningsproces med forholdsvis lange høringsperioder, så hvordan den færdige model kommer til at se ud, vil vi først få at se i løbet af det kommende år. Ambitionen er, at processen skal være med en høj grad af inddragelse af de forskellige parter i og omkring folkeskolerne, og vi vil i Esbjerg Lærerforening naturligvis forsøge bedst muligt at varetage medlemmernes interesser, men der er ingen tvivl om, at vi går en urolig tid i møde når ledelsesposter skal fordeles og en ny skolestruktur skal gennemføres.

Penge på lommen kan givetvis ikke fjerne alle eventuelle bekymringer for fremtiden, men jeg håber alligevel, at I vil glæde jer over at opdage, at oktober-lønnen for de kommunalt ansatte er lidt større end den plejer at være. Lønstigningen er den sidste i denne overenskomstperiode og er en stigning på ca. 1 %, svarende til 4-500 kr. afhængig af lønanciennitet.

Til slut vil jeg blot sige, at jeg håber vi ses til nogle af de forskellige medlemsarrangementer, som I kan se andet steds i dette nyhedsbrev, og som I vil modtage nærmere info om i den nærmeste tid

Mange hilsner  
Maja Gundermann Østergaard

### **Kongres 2023**

Der er en helt særligt stemning på en kongres. Sådant en stemning der er svær at indkapsle og beskrive. En sitrende stemning hvor det er tydeligt at mærke, at der er noget på spil. En blanding af respekt for Danmarks Lærerforenings øverste politiske myndighed og forventningerne til den kommende kongres og de vigtige beslutninger, der skal tages.

Kongressen består af 309 delegerede, der kommer fra de lokale kredser og fra fraktionerne; børnehaveklasseledere, pensionister, lærerstuderende og skoleledere. Kongressen vælger formand og næstformand, de delegerede samt hovedstyrelsen er valgt direkte af medlemmerne. I år var der valg til både formand og næstformand. Formanden, Gordon Ørskov Madsen, blev genvalgt uden modkandidater. Niels Jørgen Jensen blev valgt efter kampvalg mellem ham og Regitze Maria Flannov.

Kongressen består af 309 delegerede, der kommer fra de lokale kredser og fra fraktionerne; børnehaveklasseledere, pensionister, lærerstuderende og skoleledere. Kongressen vælger formand og næstformand, de delegerede samt hovedstyrelsen er valgt direkte af medlemmerne. I år var der valg til både formand og næstformand. Formanden, Gordon Ørskov Madsen, blev genvalgt uden modkandidater. Niels Jørgen Jensen blev valgt efter kampvalg mellem ham og Regitze Maria Flannov.

Kongressens opgave er at beslutte de overordnede retningslinjer for foreningen arbejde. I år har kongressen fx vedtaget en strategiske målsætninger for 2024-2027. Kongressen har også til opgave at opstille krav i forbindelse med overenskomstforhandlinger. I år blev der livligt debatteret kravene til OK24 og særligt kravet om eftervidereuddannelse fyldte i debatten.

Karsten Munk Nielsen, Maja Gundermann Østergaard og Signe Lindberg Nielsen var på talerstolen under dette års kongres. Karsten under punktet OK24 med et indlæg, der handlede om pension. Maja og Signe under punktet om strategiske målsætninger for DLF – begge indlæg handlede om afskaffelsen af nationale testsystemer som evalueringsredskab.

### **TR-kursus**

Vores kursus for alle tillidsrepræsentanterne er en tilbagevendende og givende begivenhed. Det er givende for tillidsrepræsentanterne at møde kollegaer, dele erfaringer og have tid til at dykke ned i fx opgaveroversigterne. I år undersøgte vi konkret 5 områder. Vi undersøgte bl.a. om arrangementer uden for undervisningstiden, så som skolefester og lign., er afregnet med undervisningstid. Vi kiggede også på, om 6. ferieuge/omsorgs- og seniordage fremgår af opgaveoversigten. Er pausetiden reduceret ved nedsat tid, er der en pulje til individuelle opgaver og endelig til sidst, er alle lejrskoler og tjenesterejser indregnet korrekt. Det er af stor værdi for kredsen at have disse oplysninger, når vi arbejder videre med opgaveoversigterne.

På kurset havde vi også besøg af skolechefen, Morten Mærsk Schmidt. Det er en tradition, vi holder fast i og sætter pris på. Kommunens økonomiske situation fyldte naturligvis meget i dialogen med skolechefen, og der blev spurgt ind til de meget konkrete forslag i sparekataloget – herunder skolelukninger og en ny skole/ledelses-struktur.

### **Fra kredskontoret**

Ændring af feriedagenes placering i skoleåret 2023/2024 i Esbjerg Kommune. Esbjerg Kommune har ændret feriedagenes placering for skoleåret 2023/2024, og det er meldt ud til lederne. Efterårsferien ligger i uge 42 2023, mens de tidligere udmeldte 2 dage for julen 2023 og de 3 dage for påsken 2024 nu er flyttet til uge 7 2024, og det bliver dermed den nye ferieuge. Sommerferien ligger fra den 8. juli 2024 til og med den 26. juli 2024.

For lærerne på Fanø Skole er der ikke sket ændringer, hvorfor efterårsferien i skoleåret 2023/2024 ligger i uge 42 2023, mens sommerferien ligger fra den 3. juli 2024 til og med den 30. juli 2024.