



LærerNyt

Esbjerg Lærereforening – kreds 100

GENERALFORSAMLING

TORSDAG D. 21. MARTS 2024

KL. 16.30

PÅ

UC-SYD I ESBJERG

Medbring bladet til generalforsamlingen

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

torsdag, d. 21. marts 2024, kl. 16.30
i kantinen på UC-Syd i Esbjerg

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsordenen
3. Formandens beretning
 - a. Fremlæggelse
 - b. Behandling af beretningen
4. Vedtægtsændringer. **Bilag 1 og 2.** Vedtægtsændringerne drejer sig om valg af kongresdelegerede samt kapitalafkast i Særlig fond.
5. Regnskab – samt regnskab for kreds 100's Særlig Fond
6. Indkomne forslag
7. Budget og fastsættelse af kontingent
8. Valg, jf. § 9
9. Eventuelt

På kredsstyrelsens vegne, 01. februar 2024

Maja Gundermann Østergaard

Kommer der yderligere forslag senest 10 dage før generalforsamlingen, jf. §6 i vedtægterne, vil disse blive eftersendt d. 11. marts 2024.

PUNKT 2

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN TIL GENERALFORSAMLINGEN D. 21. MARTS 2024

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jfr. dog kredsens vedtægter § 6, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen, samt kredsens vedtægter § 13, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for. Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 10 medlemmer begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning.
8. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Dirigenten udpeger stemmetællere.

PUNKT 3

KREDSSTYRELSEN 1. JANUAR 2024

Formand: Maja Gundermann Østergaard
Næstfm.: Lars O. Larsen
Kasserer: Hanne Lassen

Karsten Munk Nielsen
Signe Nielsen
Thomas Theilgaard Sørensen
Jonas Tauman

SUPPLEANTER KREDSSTYRELSEN:

Henning Lavendt
Trine Mørk

REVISORER:

Susanne Kjerrumgaard
Lone Odgaard

SUPPLEANTER REVISORER:

Niels Jepsen

ARBEJDSMILJØ ANSVARLIG:

Hanne Lassen

ORGANISATORISK ANSVARLIG:

Karsten Munk Nielsen

PÆDAGOGISK ANSVARLIG:

Signe Nielsen

KOMMUNEREPRÆSENTANT, FANØ:

Jonas Tauman

FKS-Kursusforum:

Karsten Munk Nielsen

FKS-Arbejds miljøforum:

Hanne Lassen

FKS-Pædagogisk forum:

Signe Nielsen

ESBJERG LÆRERFORENINGES FASTE REPRÆSENTATIONER:

Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse:

Maja Gundermann Østergaard, (1. suppleant)

ForvaltningsMED, Kultur og Skole:

Maja Gundermann Østergaard (næstformand)

Lars O. Larsen

Karsten Munk Nielsen (suppleant)

HovedMED Esbjerg Kommune:

Maja Gundermann Østergaard

Lars Overgaard Larsen (suppleant)

HovedMED Fanø Kommune:

Jonas Tauman (udpeget af FTF)

Læreruddannelses-udvalg UC-Syd:

Maja Gundermann Østergaard(formand)

Esbjerg Seminariums Uddannelsesfond:

Maja Gundermann Østergaard

Organisationssamarbejde i Esbjerg (SOK):

Maja Gundermann Østergaard

Lokalråd Lån og Spar Bank

(udpeget af DLF):

Maja Gundermann Østergaard

Lars O. Larsen

Lærernes a-kasse:

Karsten Munk Nielsen

Lars O. Larsen

Uddannelses Politisk Forum (UDPOLFO):

Maja Gundermann Østergaard

FH Sydvest sektionens bestyrelse:

Maja Gundermann Østergaard

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Syddjylland:

Maja Gundermann Østergaard(suppleant)

A series of 30 horizontal lines for writing, spaced evenly down the page.

INDLEDNING

Den skriftlige beretning er en del af den samlede beretning, som består af denne beretning og den mundtlige beretning, som vil blive fremlagt på generalforsamlingen d. 21. marts 2024 og udsendt umiddelbart herefter.

I Esbjerg Lærerforening vil vi gerne opfordre vores medlemmer til at deltage aktivt i debatten om alle de områder og emner, der vedrører vores medlemmers arbejdsliv. Generalforsamlingen er en oplagt mulighed for at være med til at præge Esbjerg Lærerforenings arbejde, så kom derfor til generalforsamlingen, brug din stemme og vær med i debatten.

Vel mødt!

Maja Gundermann Østergaard

Redaktionen er afsluttet d. 25. februar 2024.

SKRIFTLIG BERETNING

Arbejdstid

Vores lokalaftale med Esbjerg Kommune har været gældende i snart 3 år. Langt overvejende har den fungeret godt, men vi ser forbedringspotentiale på flere områder, uden det dog behøver at ændre radikalt på selve intentionerne med og indholdet i aftalen. Vi forsøger således løbende at få af-dækket enig- og uenighederne i vores lokalaftale med vores samarbejdspartnere, så vi fremadrettet bliver helt præcise i vores fortolkninger af paragrafferne.

I Fanø Kommune og på SOSU-skolen, har vi fortsat ikke lokalaftaler, så der arbejdes der efter hhv. A20 og A21.

Opgaveoversigter

Vi må desværre konstatere, at overgangen til KMD's håndtering af opgaveoversigterne ikke har gjort dem mere gennemsigtige og overskuelige for lærerne og børnehaveklasselederne.

Ved gennemgangen har vi haft fokus på 6. ferieuge, afregning for lejrskoler samt forholdet mellem undervisning og forberedelse. Det er især svært for den enkelte lærer at gennemskue hvorledes og om 6. ferieuge afvikles. Det fremgår ofte ikke af opgaveoversigterne. De skoler, der har konteret den 6. ferieuge, gør det vidt forskelligt – såvel i forskel på undervisningsmængde som på andre opgaver.

Konteringen af lejrskoler afregnes på forskellig vis fra matrikel til matrikel. Forberedelse til lejrskoleundervisningen figurerer ikke i den samlede forberedelsestid, men skal findes under andre opgaver.

Elevpauserne udgør i omegnen af 17% af lærernes arbejdstid. I opgaveoversigterne fremgår kun den rekreative tid og tilsynstiden med elever. Det ville være ønskeligt at den resterende elevpausetid var beskrevet som opgaver – herunder at klargøring, praktisk forberedelse til de næste lektioner m.m. ville fremgå. Såfremt ikke alle elevpauser er opgavebeskrevet indgår de resterende timer i ”restpuljen” og bliver dermed mere uoverskuelig for den enkelte medarbejder.

Det er set med vores øjne positivt, at flere skoler sætter tid på de fleste opgaver. Det gør arbejdsopgaverne mere gennemsigtige for læreren. Vi må samtidig konstatere, at der stadig er skoler, der arbejder med restpuljer/ikke disponeret tid/andre opgaver i spændet imellem 2-400 timer. Opgaverne bliver dermed uklare for lærerne. Vi ønsker, at man som minimum har funktionsbeskrivelser for opgaverne og også gerne en estimeret tid. Det ville gavne det psykiske arbejdsmiljø for såvel den enkelte lærer som dennes kolleger.

Vi efterspørger jf. ovenstående skabeloner for håndteringen af de forskellige opgaver. Det ville lette lederne arbejde med opgaveoversigterne og samtidig give et mere retfærdigt og gennemsigtigt resultat for samtlige læreres fordeling af opgaverne.

Senior - og omsorgsdage

Sagen, hvor kommunen på forhånd trækker undervisningstid fra ved både fiktiv og faktisk afholdelse af disse dage, ligger stadigvæk ved Danmarks Lærerforening, som er i forhandlinger med KL. Der kommer forhåbentlig en afgørelse i løbet af dette kalenderår 2024.

Løn

Vi har ikke haft specifikke uger med løntjek, men vi modtager løbende lønsedler, som vi tjekker igennem. Heldigvis er kommunerne normalt meget omhyggelige i lønsammensætningerne, og således oplever vi ofte kun fejl, hvis der ikke helt er styr på ancienniteten. Det er den enkelte medarbejders ansvar selv at kunne dokumentere sin anciennitet ved tiltrædelse af en ny stilling - specielt hvis medlemmet kommer fra en anden kommune.

Det kommunale samarbejde

Lars Overgaard Larsen og Maja Gundermann sidder begge i Esbjerg Kommunes Børn & Kultur, Forvaltnings-MED og Maja Gundermann sidder også i kommunens Hoved-MED.

Maja Gundermann er desuden valgt som næstformand i Forvaltnings-MED pr. 24. januar 2023.

I Fanø Kommune sidder tillidsrepræsentant og kommunerepræsentant i kredsstyrelsen, Jonas Tauman, i kommunens Hoved-MED. Jonas Tauman er ligeledes udpeget af medarbejderrepræsentanterne i Fanø Kommunes Hoved-Med til at varetage rollen som næstformand og FTR for de ansatte i kommunen.

Kommunalt sammen om folkeskolen

Maja Gundermann og Signe Lindberg Nielsen repræsenterer Esbjerg Lærerforening i det lokale Sammen om Folkeskolen i Esbjerg Kommune. Foruden Esbjerg Lærerforening, er der repræsentanter fra Esbjerg Kommune, BUPL, Skolelederforeningen, elevrådene og skolebestyrelserne. Det er et forum, hvor vi drøfter folkeskolens udvikling og aktuelle problemstillinger.

På møderne har vi drøftet skoleudviklingssamtaler, trivsel, den kommende ledelsesstruktur, brugen af Meebook og skærme i undervisningen.

Partnerskabet for Fremtidens Folkeskole, hvor velfærdsforsøget blev fulgt, og hvor bl.a. Maja Gundermann sad, har nedlagt sig selv og erstattes af det kommunale Sammen om Folkeskolen.

Kommunale budgetter

Fanø kommune slap foreløbigt med skindet på næsen efter en dramatisk periode, hvor de nye ejendomsbeskatningsregler så ud til at hive tæppet væk under den kommunale økonomi, men der er vist ingen tvivl om, at man også på Fanø kommer til at forholde sig til besparelser i fremtiden.

I Esbjerg Kommune er man presset på manglende skatteindtægter og et stigende udgiftspres på især voksenhandicapområdet, og man havde på forhånd bedt de forskellige forvaltningsområder om at finde forslag til besparelser.

På baggrund af input fra de lokale MED-udvalg udarbejdede de forskellige direktørområder et sparekatalog, som politikerne siden hen forhandlede ud fra.

Der var bl.a. lagt op til store besparelser på børn og unge-området, som på forskellig vis ville komme til at ramme en meget stor del af vores medlemmers arbejdsliv. De væsentligste at nævne var forslag om lukning af flere skoler, nedlæggelse af skolernes tonede linjer, samling af kommunens segregerede folkeskoletilbud og en helt ny organisering af Kultur og Skole.

Det endelige budgetforlig indeholdt ikke de frygtede skolelukninger, men bl.a. en beslutning om, at der skulle findes en besparelse på 4 millioner årligt ved en omorganisering af Kultur og Skole fra 1. august 2024 samt en yderlige årlig besparelse på 5 millioner fra 1. august 2025 på en ændring af skolestrukturen.

Ny ledelsesstruktur på skolerne i Esbjerg Kommune

Udmøntningen af besparelsen på skolestrukturen fra 1. august 2025 er endnu ikke besluttet, men processen med at finde den nye struktur vil starte op inden skolernes sommerferie 2024.

Den 19. februar 2024 vedtog et flertal i Esbjerg Kommunes byråd en ny organisering af Kultur og Skole. Den nye organisering blev vedtaget på baggrund af en otte ugers høringsperiode, hvor der blev indsendt mere end 400 siders høringssvar. Bl.a. også fra Esbjerg Lærerforening. De mange høringssvar medførte enkelte ændringer af det oprindelige forslag, og disse ændringer blev altså sidenhen vedtaget i byrådet.

Ud over en nedgang i antallet af områdeledere på daginstitutionsområdet, en omorganisering og navneændring af det nuværende Pædagogisk Enhed, som fremover kommer til at hedde PPR og Videnscenter, så betyder omorganiseringen, at man nedlægger distriktsskolestrukturen og opretter 24 selvstændige skoler. De 22 af skolerne vil fra 1. august 2024 få egen selvstændige ledelse, skolebestyrelse og MED-udvalg. De to skoler, Vittenberg og Præstegård, vil ligeledes få selvstændig ledelse, men vil fremover også dække over de segregerede folkeskoletilbud, som fortsat vil være fysisk placeret rundt på en række af kommunens øvrige skoler. Det er en konstruktion, som vi i Esbjerg Lærerforening har forsøgt at få taget af bordet, da vi forudser, at man på disse to nye skoler fortsat vil døje med alle ulemperne ved at være en del af en stor og meget kompleks organisation.

Arbejdsmiljø

TR og AMR dag

Torsdag d. 2. marts 2023 havde vi vores årlige temadag med TR'ere og AMR'ere. Emnet denne gang var bl.a. det psykiske arbejdsmiljø. I den forbindelse havde vi besøg af Ravi Willesen, kredsformand fra Kolding, han tog udgangspunkt i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø og kædede det sammen med lærerarbejdet.

Efter Ravi Willesen havde vi besøg af Gordon Ørskov Madsen, som fortalte om de udfordringer, som Danmarks Lærerforening stod i på dette tidspunkt.

Ny vejledning om uklare og modstridende krav i arbejdet

Den 28. februar 2023 blev vejledningen om uklare og modstridende krav i arbejdet frigivet. Vejledningen er en udløber fra bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø fra 2020.

Vejledningen om uklare og modstridende krav i arbejdet konkretiserer gældende regler og giver råd til, hvordan man løbende skal vurdere og sikre, at uklare og modstridende krav ikke belaster medarbejderne eller øger risikoen for arbejdsulykker.

Vejledning om høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker

I forlængelse af bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø er der den 31. maj 2023 udgivet en vejledning om forebyggelse af høje følelsesmæssige krav. Vejledningen uddyber, hvordan man i praksis arbejder med §§19-21 i bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.

Covid-19 skulle ikke længere anmeldes som en arbejdsskade

Covid-19 skulle efter 1. april 2023 som udgangspunkt ikke længere anmeldes som en arbejdsskade. Det skyldtes, at Sundhedsstyrelsen pr. 1. april 2023 ændrede at kategoriseringen af covid-19 fra at være en alment farlig sygdom til at være kategoriseret som en smitsom sygdom som f.eks. influenza.

Digital chikane – hvordan forebygger og håndterer I det?

Arbejdstilsynet lancerede en kampagne om digital chikane. Inden for undervisningsbranchen har 21,7 % af de ansatte oplevet chikane fra elever eller pårørende inden for en periode på 12 måneder. Enten via sociale medier, telefon, SMS, brev eller e-mail, viser undersøgelsen 'NOA-L, National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere'.

Undersøgelsen var en temperaturmåling på arbejdsmiljøet i foråret 2021, hvor arbejdsforholdene som bekendt så anderledes ud grundet covid-19-pandemien. På trods af undersøgelsestidspunktet ved vi, at digital chikane fylder mere og mere, og derfor bringer vi her kampagnens fem gode råd til at forebygge:

Tal åbent om digital chikane. Det er vigtigt, at arbejdspladsen har en fælles forståelse af, hvad digital chikane er.

Hav en klar politik eller retningslinjer for, hvordan I håndterer digital chikane. Vær tydelig i fordelingen af ansvar og opgaver.

Udarbejd og oplys om forebyggende tiltag. Det kan være kompetencer i konfliktnedtrappende kommunikation.

Sørg for, at alle medarbejdere ved, hvordan de kan dokumentere chikanen. f.eks. ved at tage et skærmbillede.

Kortlæg karakteren og omfanget af digital chikane. Spørg ind til digital chikane i jeres APV, og undersøg tidligere episoder. Det kan hjælpe jer med løbende at lave en risikovurdering og tilpasse jeres forebyggende arbejde.

Derudover vil vi henvise til vores egen pjeces 'Krænkelser – verbale og digitale – hvad stiller vi op?'

Ansatte på specialområdet

En nyligt gennemført ændring af voldsskadeforsikringen betyder, at lærere, der er ansat på specialområdet, bliver bedre dækket.

Det nye er, at arbejdspladser, som har særlig risiko for at blive udsat for vold, skal tegne en såkaldt voldsskadeforsikring. Forsikringen dækker erstatning og godtgørelse efter lov om erstatningsansvar som følge af vold, trusler eller andre voldsomme hændelser på arbejdet fra de personer, der drages omsorg for på arbejdet.

Det er positivt for lærerne på specialområdet, men desværre gælder den nye lovgivning ikke inden for almenområdet, hvor det fortsat er udgangspunktet, at når der er tale om vold, så skal der ske politianmeldelse inden for 72 timer eller alternativt skrives et pædagogisk notat med konkret, individuel pædagogisk argumentation, som taler imod politianmeldelse.

Hovedstyrelsesvalg 2023

Danmarks Lærerforening har fået ny hovedbestyrelse for perioden 1/1 2024 - 31/12 2027. Esbjerg Lærerforening har i seneste hovedstyrelsesperiode arbejdet tæt sammen med Per Breckling, der blev genvalgt til den kommende periode.

Baglandsmøder og det forpligtende kredssamarbejde

Esbjerg Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde med Varde Lærerkreds, Vejle Lærerkreds, Vejen Lærerkreds, Billund Lærerkreds og Fredericia Lærerkreds. Det forpligtende kredssamarbejde har bl.a. afholdt et kongresforberedende møde, hvor alle dagsordenspunkterne til kongressen blev drøftet. Møderne forud for kongressen er blevet en tradition, og de giver altid anledning til mange debatter og gode indlæg.

Hver måned deltager de delegerede fra Esbjerg Lærerforening desuden i baglandsmøder, hvor hovedstyrelsesmedlemmet, Per Breckling, gennemgår punkterne til det kommende hovedstyrelsesmøde.

Kongres 2023

Formanden åbnede kongressen med sin beretning, der på fin vis behandlede den økonomiske situation ude i kommunerne. Gordon Ørskov Madsen sagde fra talerstolen, at situationen er værre, end den har været i mange år. Beretningen kom også omkring emner som god undervisning, Sammen om skolen og OK24.

På baggrund af netop den økonomiske situation i kommunerne vedtog kongressen en resolution med et vigtigt budskab til politikerne på Christiansborg: "Der skal handles, og det haster".

Kongressen havde besøg af undervisningsminister, Mattias Tesfaye, der talte om fællesskab og folkeskolen som vores vigtigste samfunds bærende institution.

Der blev vedtaget strategiske målsætninger for de kommende 4 år. Punktet gav anledning til mange indlæg, og fra Esbjerg var både Maja Gundermann Østergaard og Signe Lindberg på talerstolen.

Kravene til de kommende overenskomstkrav blev debatteret og vedtaget. Punktet var lukket for offentligheden. Karsten Munk Nielsen var på talerstolen med et indlæg.

Kongressen sluttede med genvalg af formanden, Gordon Ørskov Madsen. Der var også valg til næstformandsposten, hvor Niels Jørgen Jensen blev valgt.

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Esbjerg og Fanø er repræsenteret i FH-Sydvest sammen med Vejen, Varde og Billund. I sektionsbestyrelsen sidder Maja Gundermann sammen med repræsentanter fra de øvrige medlemsorganisationer. Formålet med FH er at styrke fagbevægelsens synspunkter, bl.a. en høj beskæftigelse og gode uddannelsesmuligheder m.m.

Maja Gundermann sidder desuden i kommuneudvalget, FH-Esbjerg, hvor der arrangeres lokale aktiviteter som 1. maj, OK-kampagner og arrangementer i forbindelse med lands- og kommunalvalg.

Læreruddannelsen

Maja Gundermann repræsenterer Danmarks Lærerforening i læreruddannelsens uddannelsesudvalg, som er sammensat af repræsentanter for læreruddannelsen, aftagerfeltet og de studerende. Udvalgets formål er at rådgive læreruddannelsens bestyrelse, rektor og ledelse om bl.a. uddannelsens kvalitet og relevans for samfundet.

I det forgangne år har den nye læreruddannelse og den nye integrative praktik fyldt en del sammen med rekruttering af studerende. Maja Gundermann er valgt som udvalgets formand.

Traditionen tro har Esbjerg Lærerforening sammen med Lærernes a-kasse og Frie Skolers Lærerforening (FSL) deltaget i infodagen for 4. års-studerende på læreruddannelsen på UC Syd. På infodagen får de studerende informationer om ansøgningsprocesser og ansættelsesvilkår forud for deres dimission. Der er ligeledes tid til at drøfte de studerendes forventninger og bekymringer for deres kommende arbejde som lærere.

Praktik

Den nye læreruddannelse giver ikke bare de studerende en ekstra praktikperiode, den byder også på en ny form for udstrakt praktik, hvor de studerende på 1. årgang er på en uddannelsesskole en dag om ugen.

Det har stor betydning for opgaverne på uddannelsesskolerne, især for praktiklærere, praktikkoordinatorer og -vejledere, og det betyder også, at der skal forhandles en ny praktikaftale både med Fanø og Esbjerg Kommune. I skrivende stund afventer vi OK 24-forhandlingerne, hvor en ny central praktikaftale forventeligt falder på plads.

Lærerstuderendes Landskreds

Repræsentanter fra kredsstyrelsen har også i det forgangne år haft en række møder med LL-Esbjerg, hvor vi har drøftet samarbejdet om at organisere de studerende.

LL arbejder for at udvikle læreruddannelsen og varetager de studerendes interesser og er samtidig en kreds i Danmarks Lærerforening. Det betyder at de studerende som medlemmer af LL har fordelagtige vilkår for overgangen til Danmarks Lærerforening, hvis de bliver ansat på en folkeskole, samt at de kan få hjælp og vejledning hos Esbjerg Lærerforening, hvis de arbejder på en folkeskole under studiet.

Maja Gundermann har deltaget i en række møder i det nye Organiseringsnetværk, hvor centrale og lokale repræsentanter fra LL og Danmarks Lærerforening mødes for at udvikle samarbejdet om organisering.

Det rådgivende udvalg for CFU

Signe Nielsen repræsenterer Esbjerg Lærerforening i møderne med Det rådgivende udvalg for CFU. Udvalget mødes et par gange om året på de forskellige afdelinger.

Mødernes indhold er meget forskelligt og varierer fra orientering om den nye læreruddannelse til besøg på CFU's udlånsamling i Jels. På ét af møderne har Signe Nielsen holdt et oplæg om frisættelsen på skoleområdet.

TR-kursus

Hvert år afholder Esbjerg Lærerforening TR-kursus for alle tillidsrepræsentanter. Vi er af sted to dage, hvor det primære fokus er faglig sparring og mulighed for nye input og viden.

Dagen startede med aktuelle udfordringer på 3 områder. Maja Gundermann fortalte om aktuelle udfordringer i Esbjerg og Signe Lindberg Nielsen tog over med nyt fra det pædagogiske område. Senere på formiddagen fortalte Per Breckling, hovedstyrelsen, om hvad der rørte sig i Danmarks Lærerforening og om en kommende kongres.

Maja Gundermann og Hanne Lassen lavede et oplæg om god adfærd i det offentlige rum og lærernes retssikkerhed og psykisk arbejdsmiljø.

Eftermiddagen var afsat til det vigtige arbejde med vores opgaveoversigter. Her fik vi gennemgået en række opmærksomhedspunkter, og hver skole noterede sig praksis for brug af det udvidede undervisningsbegreb.

Traditionen tro havde vi besøg af skolechef, Morten Mærsk. Morten indgik i en dialog med tillidsrepræsentanterne, der havde forberedt en række spørgsmål. Der var særligt fokus på de budgetbesparelser, vi på daværende tidspunkt stod over for. Særligt forslagene om skolelukning var til diskussion.

Pædagogisk konference

Årets konference blev afholdt under temaet fagfornyelse. På konferencen var der oplæg af Thomas Illum Hansen, Nikolaj Elf og Lise Tingleff Nielsen. De havde alle tre en række pointer i forhold til at gribe arbejdet med nye lærerplaner an.

Der var afsat tid til at drøfte lærerplaner i det lokale kredssamarbejde, og fra det arbejde udsprang følgende pointer:

- Afgangsprøverne fylder for meget og er forstyrrende ift. undervisningen.
- Det er vigtigt med en god inddragelsesproces med udviklingsarbejde og rum for professionel dømmekraft.
- Ned i tempo for at sikre ejerskab og bottom-up processer.
- Målgruppen for nye læreplaner bør være lærerne - det er ikke et politisk dokument.
- Skolens formål skal i fokus.
- Fælles forståelse i 'økosystemet' og de forskellige niveauer ift. hvad læreplaner er og kan og ikke er og kan.

De pædagogiske konferencer er en mulighed for at dykke ned i vigtige og aktuelle temaer, men det er også en god mulighed for erfaringsudveksling kredsene imellem.

Kredsens budget

Kredsens budget er udfordret på grund af faldende medlemstal. Vi oplever, at nogle melder sig ud af lærerforeningen, og vi har blandt andet oplevet, at den økonomiske krise i samfundet også har ramt os. Kommunen skal også spare, og derfor er der et faldende antal lærerstillinger. Udover økonomisk krise og folk, som gerne vil spare penge, oplever vi også, at det er svært at få fat i de yngre medlemmer. Kredsen står overfor en stor opgave i fremtiden med at fastholde og rekruttere medlemmer.

Foreningsejendom i Esbjerg Lærerforening.

1. april 2023 flyttede vi ind i vores nyindkøbte ejendom. Vi er nu gået fra at være lejere i Jyllands-gade 22 til at være ejere af ejendommen i Exnersgade 37. Vi brugte omkring et halvt år til at istandsætte ejendommen til vores behov. Vi har således nu fået etableret kontor- og mødelokaler til vores ansatte og tillidsvalgte. Ejendommen råder desuden over 10 parkeringspladser samt muligheden for parkering ved Broen for vores besøgende. Ejendommen er finansieret med lån fra Særlig Fond.

Medlemsarrangementer

Med købet af den nye ejendom fulgte også en reception for medlemmer, samarbejdspartnere og naturligvis håndværkere. Receptionen blev afholdt i vores flotte gårdhave.

Derudover har vi afholdt en række arrangementer for vores medlemmer:

- Housewarming
- Fredagscafé
- Møde med nyuddannede i Esbjerg Lærerforening
- Info om valg i Esbjerg Lærerforening
- Foredrag med Palle Reimann i samarbejde med Lån & Spar
- Adventskonkurrence på Facebook
- Ølsmagning på Ribe Bryghus

OK-24

Forud for overenskomstforhandlingerne har der været afholdt en række medlemsmøder ude i kredsene, hvor medlemmerne har haft mulighed for at komme med ønsker til, hvilke krav Danmarks lærerforening skulle tage med til forhandlingerne. På baggrund af disse input besluttede kongressen i efteråret de endelige krav.

Inden forhandlingerne om overenskomsterne på det offentlige arbejdsmarked kunne begynde, skulle man have en større trepartsaftale på plads. Trepartsaftalen omfattede et større milliardbeløb, som regeringen ønskede at bruge til at styrke rekrutteringen til udvalgte områder. Selvom vi også på folkeskoleområdet har rekrutteringsudfordringer, var Danmarks Lærerforenings medlemmer ikke iblandt de grupper, som via trepartsaftalen får et lønløft. Til trods for at foreningens medlemmer ikke får del i lønløftet, så er der dele af aftalen, som også får betydning for foreningens medlemmer.

En af konsekvenserne af aftalen er den såkaldte sammenkædning ved OK24, som betyder, at organisationernes medlemmer kommer til at stemme sammen om et endeligt overenskomstresultat, når det skal til urafstemning.

I skrivende stund er rammen om overenskomsten på alle tre områder - statens, kommunernes og regionernes - på plads, og de såkaldt specielle forhandlinger er gået i gang.

De generelle forlig på alle tre områder har det til fælles, at den samlede økonomiske ramme er 8,8%. Størstedelen af rammen bliver afsat til generelle lønstigninger.

På statens område har man afsat 1% til de specielle forhandlinger og på kommunernes område 2%.

Når der ligger et endeligt forlig, skal medlemmerne stemme om resultatet, og hvis den bliver stemt igennem, vil overenskomsten være gældende fra 1. april 2024 og løbe frem til udgangen af marts 2026, hvor der skal forhandles en ny overenskomst.

Kontoret

I perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023 er der oprettet sager inden for alle sagstyper. Ca. 220 nye sager er blevet oprettet. Et større antal sager er også afsluttet i årets løb.

Esbjerg Lærerforening har bl.a. oprettet 21 nye arbejdsskadesager, hvilket er lidt over en halvering i forhold til 2022. En væsentlig forklaring er, at der ikke har været anmeldelser af Corona som arbejdsskade.

For arbejdsskadernes vedkommende varetages den egentlige sagsbehandling primært af Danmarks Lærerforening centralt – men naturligvis ofte i et samarbejde med Kredsen.

Vi har oprettet meget få sager, der handler om tjenestemandspension. Antallet af sager, hvor vi rådgiver om tjenestemandspension, vil efterhånden ændres (og helt forsvinde inden for en kortere årrække) i takt med det faldende antal tjenestemænd i Den Lukkede Gruppe. Til gengæld er der en stigning i ønsket om generel rådgivning vedr. tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet fra de ok-ansatte.

Esbjerg Lærerforening arrangerer med jævne mellemrum medlemsmøder om pension og efterløn i samarbejde med Lærernes Pension og Lærernes A-kasse. Mange medlemmer tilmelder sig, når møderne afholdes.

Foreningens konsulenter vejleder og rådgiver ifm. sygefravær, barsel, løn, arbejdstid, orlov, personalepolitiske vilkår og afsked.

I sager vedr. afsked er Danmarks Lærerforening altid inddraget på vegne af LC. Kredsen bistår naturligvis i den forbindelse.

Der kan desværre ses en stigende tendens på områderne tjenstlige samtaler og uansøgt afsked.

Ved længerevarende sygdom (typisk mere end 4-6 uger) er Esbjerg Lærerforening meget ofte inddraget i sygesamtaler på skolerne, hvor der laves planer for tilbagevenden efter sygdom. Foreningen tilbyder også at deltage i møder i Jobcentrene ved sygedagpengeopfølgning og i et evt. videre afklaringsforløb. I 55 sager har konsulenterne været inddraget både i samtalerne på skolen og i jobcentrene. Enkelte af disse sager kan være meget langvarige – i nogle tilfælde flere år.

Sagernes kompleksitet er øget og skyldes bl.a. sygefravær med alvorlige belastningsreaktioner/tilpasningsreaktioner grundet stress og dårligt arbejdsmiljø – herunder ubalancen mellem opgaver og tid. Lægerne henviser ofte de stressramte til Arbejdsmedicinsk Afdeling i Grindsted.

Arbejdsmedicinsk klinik får henvist både yngre og mere erfarne lærere/børnehaveklasseledere, og vi oplever mange fælles træk for denne gruppe ansatte – uanset erfaring og alder.

Inklusionsopgaven presser fortsat lærerne/børnehaveklasselederne særdeles hårdt. De psykiske/følelsesmæssige krav til de ansatte er høje. Den øgede inklusion er ofte en stærkt medvirkende årsag til de mange sygemeldinger hos lærerne/børnehaveklasselederne. Lærerne og børnehaveklasselederne foretager da også fortsat mange indberetninger om elevers grænseoverskridende adfærd.

En ordentlig forberedelse til undervisningen er vanskelig at nå inden for den tid, der er til rådighed. Såfremt presset på lærerne/børnehaveklasselederne øges med flere undervisningstimer og mindre forberedelse, kan man forudse, at belastningsreaktionerne grundet stress bliver mere alvorlige, end de allerede er. Endnu flere lærere/børnehaveklasseledere vil blive ramt af belastningsreaktioner. De ansatte føler ofte, at de ikke kan udføre arbejdet ordentligt, hvilket også meget ofte fremgår af Arbejdsmedicinsk Afdelings beskrivelser i de henviste ansattes journaler.

Både i Fanøs og i Esbjergs Skolevæsen har de fleste af lederne/afdelingslederne givet tilbud om psykologhjælp til bl.a. stress- og belastningsramte. Dette kan ofte nedsætte sygefraværets varighed. Muligheden for psykologhjælp via Danmarks Lærerforening er fortsat eksisterende – men det kommunale tilbud er efterhånden det mest anvendte.

Det anonyme tilbud i ”Rådgivningen om psykisk arbejdsmiljø” i Danmarks Lærerforening eksisterer ligeledes fortsat.

Lærere/børnehaveklasseledere med en varig nedsættelse af arbejdsevnen har mulighed for at få tilkendt et fleksjob, hvis funktionsnedsættelsen er meget væsentlig og varig. I det sociale system er kun få lærere/børnehaveklasseledere godkendt til fleksjob, trods muligheden i lovgivningen. I Esbjerg har rehabiliteringsteamet været meget tilbageholdende med at indstille lærere / børnehaveklasseledere til fleksjob både til fastholdelsesfleksjob og andre fleksjobs. Gennem de seneste par år har vi dog oplevet, at flere lærere og børnehaveklasseledere er blevet indstillet og godkendt til fleksjob, lige som nogle få er indstillet til førtidspension. Det er positivt, når nu arbejdsevnen er blevet hårdt ramt.

Antallet af lærere/børnehaveklasseledere/konsulenter godkendt til et fleksjob efter den gamle ordning i Esbjerg Kommune er faldet meget. Flere i fleksjob er gået på pension (eller fleksydelse). Lærerearbejdet bliver ofte for belastende, selv når man er ansat med skånehensyn.

Et stigende antal medlemmer benytter sig også af muligheden for at søge seniorpension, når de er seks år fra folkepensionsalderen og har en arbejdsevne på maksimalt 15 timer.

I den forløbne periode har der været 32 barselsberegninger, og her bistår konsulenterne med hjælp til gennemgang, beregninger og udfyldelse af disse blanketter, så medlemmerne kan gennemgå dem og endeligt lave barselsaftaler med lederen på skolen.

Sekretariatsarbejdet i Esbjerg Lærerforening varetages af en sekretær samt kredsens kasserer. Det daglige sagsbehandlingsarbejde varetages af en fuldtidsansat konsulent og en deltidsansat konsulent.

Kredskontorets mål er fortsat at yde medlemservice professionelt, ordentligt og ansvarsfuldt.

FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER I
VEDTÆGTER FOR ESBJERG LÆRERFORENING

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>§ 9</p> <p style="text-align: center;">Valg</p> <p>Valg af kredsformand, næstformand, delegerede, suppleanter for disse og valg af kredsstyrelse gennemføres i overensstemmelse med de af hovedstyrelsen før hver valggeneralforsamling udsendte retningslinjer, jf. DLF's vedtægter § 10.</p>	<p>§ 9</p> <p style="text-align: center;">Valg</p> <p>Valg af kredsformand, næstformand, delegerede, suppleanter for disse og valg af kredsstyrelse gennemføres i overensstemmelse med de af hovedstyrelsen før hver valggeneralforsamling udsendte retningslinjer, jf. DLF's vedtægter § 10.</p> <p><u>Der vælges i følgende rækkefølge:</u></p> <ul style="list-style-type: none">a) <u>Kredsformand, som samtidig er kongresdelegeret</u>b) <u>Næstformand, som samtidig er kongresdelegeret</u>c) <u>Øvrige kongresdelegerede, kredsstyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse.</u>
<p>§ 15</p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den 16. marts 2023.</p>	<p>§ 15</p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den <u>21. marts 2024.</u></p>

**FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER I STAN-
DARDVEDTÆGTER FOR SÆRLIG FOND**

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
	<u>§ 4</u> <i>Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.</i>
	<u>§ 5</u> <i>Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i § 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.</i>
<u>§ 4</u>	<u>§ 6</u>
<u>§ 5</u>	<u>§ 7</u>
<u>§ 6</u>	<u>§ 8</u>
<u>§ 7</u>	<u>§ 9</u>
<u>§ 8</u>	<u>§ 10</u>
<u>§ 9</u> Disse vedtægter for kreds 100's særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 21. marts 2013.	<u>§ 11</u> Disse vedtægter for kreds 100's særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den 21. marts <u>2024</u> .

PUNKT 7

Budgetforslag 1. april 2024 til 31. marts 2025

	Budget 01.04.24 31.03.25	Budget 01.04.23 31.03.24
<u>Indtægter</u>		
Kontingent	4.279.056	4.279.000
Renteindtægter/udgifter	0	
Administration Kreds 100's Særlig Fond	10.000	10.000
AKUT	<u>650.000</u>	<u>580.000</u>
	<u>4.939.056</u>	<u>4.869.000</u>
<u>Udgifter</u>		
Administrationsudgifter		
Løn	1.424.056	1.350.000
Atp, lønsumsafgift, dataløn, PBS m.v.	125.000	100.000
Forsikringer	30.000	40.000
Abonnementer	30.000	30.000
Kontorartikler, inventar	30.000	30.000
Telefon	10.000	10.000
IT	15.000	20.000
Revision	<u>35.000</u>	<u>35.000</u>
	<u>1.699.056</u>	<u>1.615.000</u>
Lokaleudgifter		
Husleje, el, varme	200.000	282.000
Vedligehold	<u>60.000</u>	<u>60.000</u>
	<u>260.000</u>	<u>342.000</u>
Udgifter kredsstyrelse		
Frikøb, løn	2.200.000	2.100.000
Kørsel	40.000	30.000
Kongres	30.000	30.000
Generalforsamling	120.000	120.000
Styrelsesmøder	<u>25.000</u>	<u>25.000</u>
	<u>2.415.000</u>	<u>2.305.000</u>
Udgifter TR		
Kørsel	30.000	30.000
Kursus	300.000	300.000
Møder	<u>100.000</u>	<u>100.000</u>
	<u>430.000</u>	<u>430.000</u>
Kursus- og mødeudgifter		
Medlemsmøder, skoleklubber	50.000	50.000
Seniorarrangementer	<u>65.000</u>	<u>65.000</u>
	<u>115.000</u>	<u>115.000</u>

	Budget 01.04.24 31.03.25	Budget 01.04.23 31.03.24
Øvrige udgifter		
Pr. virksomhed	5.000	15.000
Blomster og gaver	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>
	<u>10.000</u>	<u>20.000</u>
Udgifter LærerNyt		
Trykning	10.000	40.000
Porto m.v.	<u>0</u>	<u>2.000</u>
	<u>10.000</u>	<u>42.000</u>
Udgifter i alt	<u>4.939.056</u>	<u>4.869.000</u>
Resultat	0	0

KONTINGENT

Kontingent pr. 1. januar 2024

Herunder kan du se, hvordan dit kontingent er sammensat, og hvad du skal betale.

Kontingentsatser	DLF	Kreds	I alt pr. mdr. kr.
Fraktion 1 - 2	229	316	545
Fraktion 4 pensionister	77	39	116
Fraktion 6 særlige medlemmer	98	29	127

SÅ MANGE ER VI

Medlemstal pr.	Januar 2021	Januar 2022	Januar 2023	Januar 2024
Fraktion 1, lærere/overlærere	1.074	1.073	1.027	1.003
Fraktion 2, børnehaveklasseledere	61	58	59	58
Fraktion 4, pensionister	481	470	458	447
Fraktion 6, særlige medlemmer	6	8	11	11
	<u>1.622</u>	<u>1.609</u>	<u>1.555</u>	<u>1.519</u>

REGLER FOR AFLØNNING M.V. AF KREDSSTYRELSEN OG TILLIDSREPRÆSENTANTERNE I ESBJERG LÆRERFORENING PR. 1. APRIL 2024.

Aflønning: (i alt max. 3950 årlige nettotimer)

Alle kredsstyrelsesmedlemmer frikøbes med 195 - 312 timer. (Antallet af mandage i et skoleår er afgørende for frikøbet).

Kredsformanden er frikøbt på fuld tid. Frikøbet udgøres af differencen mellem fuld nettoarbejdstid og tiden til arbejdet som Fælles-TR. Ud over frikøbet aflønnes formanden med et beløb svarende til differencen mellem løntrin 51 + 21.350 kr. (i 2000-niveau) og den af Esbjerg Kommune udbetalte grundløn + FTR-honorar. Der indbetales 17,3 % i pension til Lærernes pension.

En nyvalgt formand skal så vidt muligt med omgående virkning, under forudsætning af Skoleafdelingens godkendelse, gives nedslag i timetallet.

Yderligere frikøb til opgaver jf. kredsstyrelsens forretningsorden §3 og §4 fastlægges ved konstitueringen jf. §2. Dog indenfor den samlede maximale ramme på 3950 årlige nettotimer.

Timerne afregnes som frikøb.

Der ydes til næstformanden og øvrige kredsstyrelsesmedlemmer et ikke-pensionsgivende omkostningstillæg på kr. 8300.- (01.03.2000) pr. år.

Til nyvalgte kredsstyrelsesmedlemmer og kredsstyrelsesmedlemmer med nye frikøbsfunktioner udbetales, hvad der svarer til halv løn i perioden, indtil frikøbet kan træde i kraft.

Ved afgang fra kredsstyrelsen betales alene det indregnede frikøb indtil førstkommande skoleårs begyndelse.

Afgående kredsstyrelsesmedlemmer er forpligtet til at yde konsulentbistand el.lign. i et omfang svarende til frikøbet.

Alle timer er nettotimer.

ØVRIGE YDELSER

Hvis personer udøver en funktion sanktioneret af Esbjerg Lærerforening ydes:

Kørselsgodtgørelse efter statens regler for kørsel indtil 20.000 km pr. år.

Udgifter i forbindelse med repræsentationer dækkes efter regning.

Tillidsrepræsentanten

Ydelser udbetales til tillidsrepræsentanter, når vedkommende af foreningen er udsendt som

- a. Kursusdeltager
- b. Repræsentant for Esbjerg Lærerforening

Ved møder/kurser med overnatning refunderes udgiften til 1 flaske vin (eller øvrige drikkevarer) dog max. 300.- kr. pr. kursus.

Ved kurser uden overnatning kan udgifter (f.eks. fortæring) dækkes efter regning, når dækning ikke ydes fra anden side.

Kørselsgodtgørelse

Der ydes kørselsgodtgørelse til kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne. Taksten er den til enhver tid gældende i aftalen mellem Finansministeriet og bl.a. LC om godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel.

Der anvendes taksten for kørsel indtil 20.000 km.

PUNKT 8

FREMGANGSMÅDEN VED VALGENE

1. **Der indkaldes kandidatforslag til valg af formand.**

2. **Der vælges formand, der normalt samtidig er valgt som delegeret**

Er der opstillet flere kandidater til formandsposten, holdes skriftlig afstemning. Opnår ingen kandidat i første afstemning over halvdelen af de afgivne stemmer, foretages ny afstemning.

Opnår heller ingen ved denne afstemning over halvdelen af stemmerne, foretages bundet omvalg mellem de to, der ved anden afstemning opnåede de største stemmetal.

Er stemmerne lige ved anden afstemning, afgøres det ved lodtrækning, hvilke to kandidater, der kan stemmes på ved det bundne valg. Ligeledes afgør lodtrækning valget, når stemmerne står lige ved det bundne valg.

3. **Der indkaldes kandidatforslag til valg af næstformand.**

4. **Der vælges næstformand, der samtidig er valgt som delegeret.**

Valg af næstformand sker efter samme procedure som valg af formand (se punkt 2).

5. **Valg af 3 delegerede + 1 suppleanter, der også er medlemmer af kredsstyrelsen, samt valg af 2 suppleanter.**

Hver stemmeberettiget medlem kan på stemmesedlen højst skrive det antal navne, der svarer til antallet af kandidater, der skal vælges.

Navnene på kandidaterne anføres i den nummerorden, hvor hver enkelt stemmeberettiget ønsker kandidaterne valgt.

En kandidats navn må ikke anføres flere gange på en stemmeseddel.

Ved opgørelse af valgets resultat gives den kandidat, der på en stemmeseddel er opført som nr. 1 fire stemmer, nr. 2 gives tre stemmer, nr. 3 gives to stemmer o.s.v.

De 3 kandidater, som opnår højst stemmetal, er valgt som delegerede.

De kandidater, som opnår 4., 5. og 6. o.s.v. højeste stemmetal, er valgt som henholdsvis 1., 2. og 3. o.s.v. suppleant for de delegerede. Kandidaten med det 4. højeste stemmetal er samtidig valgt til kredsstyrelsen.

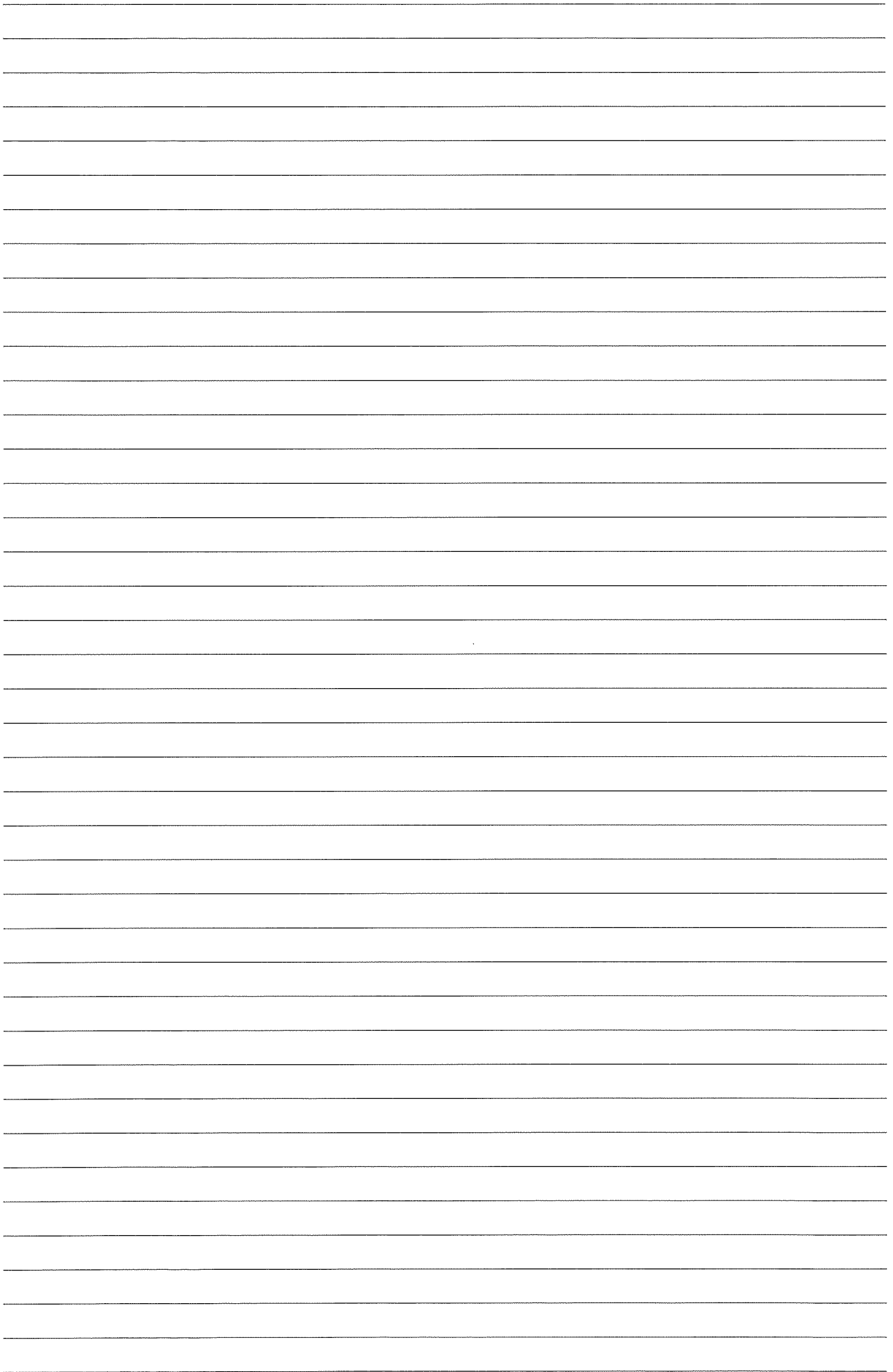
Kandidater, der ikke opnår valg til kredsstyrelsen, indtræder som suppleanter i den rækkefølge, der angives af antallet af opnåede stemmer.

I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

6. **Valg af 2 revisorer + 1 suppleant.**

Ved opgørelse af valgets resultat gives den kandidat, der på en stemmeseddel er opført som nr. 1 gives to stemmer, og nr. 2 gives én stemme.

De to kandidater, der opnår højst stemmetal, er valgt som revisorer, mens kandidaten med det tredje højeste stemmetal er valgt som suppleant.



**Kom til generalforsamling
- deltag i / overvær debatten**

Vel mødt!