



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato 22. oktober 2024
Sagsid EMN-24/0000584

TR/FTR-aftale mellem Esbjerg Lærerforening og Esbjerg Kommune pr. 1. august 2024

Aftalen erstatter tidligere aftale af 1. august 2019, samt inkluderer aftale om TR-struktur indgået d. 15. maj 2024.

TR-struktur

Det er aftalt, at der kan vælges 1 TR pr. skoleleder på almindelen, og 1 TR pr. afdeling for specialafdelingerne.

Der er mulighed for at indgå i valgforbund mellem TR-grundlag, ved forudgående aftale med kredsen.

Aftalen er for skoleåret 2024/25 defineret i bilag 1, ved fremtidige ændringer kan bilag 1 opdateres.

For at sikre dialog på arbejdspladsen afholdes på hver skole 4 lærermøder om året. Dagsordenen på lærermøderne er overordnet set drøftelse af pædagogiske forhold, skoleplanen, planlægning af skoleåret, etc. Skolelederen har ansvaret for, at møderne afholdes. Dagsordenen udarbejdes i samarbejde med TR.

Skolelederen holder møde med TR minimum 1 gang om måneden eller efter behov. Yderligere møder med deltagelse af afdelingsleder(e) aftales lokalt. Parterne opfordrer til at der er en opmærksomhed på balancen mellem antallet af møder og TR's tid til opgaven.

Opgaver for TR:

- Løbende dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold
- Information til og fra arbejdspladsen



Telefon 76 16 16 16
www.esbjerg.dk

- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Nyansættelser
- Evt. med i skolens MED-udvalg
- Kan indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. opfølgning på sygefravær
- Deltage i diverse opgaver i forbindelse med ansættelser på arbejdspladsen
- Bindeled i forhold til kommunikation og koordinering på skolen

Opgaver for FTR bl.a.:

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til min. 7 årlige møder inden for tidsrammen
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper/partnerskaber på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

I øvrigt henvises til § 11 stk. 2 i MED aftalen.

Tid til hvervet

Der skal være fornøden tid til TR arbejdet. Parterne er enige om følgende overordnede årlige ramme:

- FTR ydes 630 timer om året
 - TR ydes tid til hvervet efter følgende nøgle:
 - Grundtildeling 100 timer årligt, dertil
 - 1¼ time pr. ansat* på læreroverenskomsten årligt og
 - 20 timer årligt til de TR der er medlem af MED**
- * Antallet af ansatte på læreroverenskomsten opgøres pr. kommende 1. august årligt
** Ved 4-5 årlige MED-møder

TR arbejdet indgår som en del af den enkelte TRs samlede arbejdstid og fremgår af opgaveoversigten.

Der skal ske en balanceret reduktion af TRs øvrige opgaver, herunder undervisningstimetallet, svarende til kompleksiteten af TR opgaver lokalt. Det aftales mellem leder og TR, hvordan tiden til TR-arbejdet tilrettelægges/ anvendes.

Med henvisning til § 14 stk. 2 i MED-aftalen skal der løbende være opmærksomhed på den fornødne tid ved store, uforudsigelige opgaver, eller hvis man lokalt aftaler en mere omfangsrig mødestruktur.

Tillæg for hvervet

FTR ydes et årligt tillæg på kr. 16.000,- (31.3.2000 niveau). Varetager FTR samtidig funktionen som TR, ydes yderligere et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.3.2000 niveau).

TR ydes et årligt tillæg i 2 kategorier.

TR repræsenterer 40 medarbejdere / besatte stillinger eller derunder	Kr. 7.000,-
TR repræsenterer 41 medarbejdere / besatte stillinger eller derover	Kr.11.000,-

I tillæggene for hvervet som TR/FTR er indregnet kompensation for mistet undervisningstillæg, som TR/FTR er forhindret i at oppebære på grund af varetagelse af hvervet.

Tillægget er i 31.3.2000 niveau og udbetales med 1/12 pr. måned. Det bortfalder automatisk fra det tidspunkt, hvor en tillidsrepræsentant ikke længere varetager hvervet.

Tillægget er **ikke** pensionsgivende for de tillidsrepræsentanter, der er ansat som tjenestemand. For overenskomstansatte er tillægget pensionsgivende.

Evaluering og opsigelse:

Aftalen kan evalueres efter ønske fra hver af parterne, dog tidligst i foråret 2025.

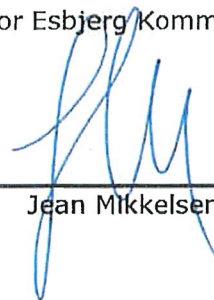
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløb af et skoleår.

Esbjerg d. 22. oktober 2024

For Esbjerg Lærerforening

For Esbjerg Kommune


Maja Gundermann Østergaard


Jean Mikkelsen

Bilag 1.

Hver af følgende udgør et TR-valggrundlag

Hjerting skole
Bryndum skole
Sønderrisskolen
Vitaskolen
Fourfeldskolen
Ådalsskolen
Bakkeskolen
Spangsbjergskolen
Boldesager skole
Kvaglundskolen
Tjæreborg skole
Skads skole
Præstegårdsskolen
Præstegårdsskolen centerdelen
Præstegårdsskolen afdeling Vita
Præstegårdsskolen afdeling Ådal
Præstegårdsskolen afdeling Bakkeskolen
Præstegårdsskolen afdeling Kvaglund
Danmarksgades skole
Rørkjær skole
Bakkevejens skole
Nordre skole
Gørding skole
Vejrup skole
Egekratskolen
Ansgarskolen
Vadehavsskolen
Vittenberskolen
Vittenberskolen centerdelen
Vittenbergskolen afdeling Bakkevejen
Gredstedbro skole
Darum Børneby
Ung Esbjerg