



LærerNyt

Esbjerg Lærerforening – kreds 100

GENERALFORSAMLING

TORSDAG D. 20. MARTS 2025

KL. 16.30

PÅ

UC-SYD I ESBJERG

Medbring bladet til generalforsamlingen

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**Torsdag, d. 20. marts 2025, kl. 16.30
På UC Syd, Degnevej 16, 6705 Esbjerg Ø**

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsordenen
3. Formandens beretning
 - a. Fremlæggelse
 - b. Behandling af beretningen
4. Vedtægtsændringer. Vedtægtsændringsforslaget omhandler antallet af kredsstyrelsesmedlemmer.
5. Regnskab – samt regnskab for kreds 100's Særlig Fond
6. Indkomne forslag
7. Budget og fastsættelse af kontingent
8. Eventuelt

På kredsstyrelsens vegne, 28. februar 2025

Maja Gundermann Østergaard

Kommer der yderligere forslag senest 10 dage før generalforsamlingen, jf. §6 i vedtægterne, vil disse blive eftersendt d. 14. marts 2025.

PUNKT 2

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN TIL GENERALFORSAMLINGEN D. 20. MARTS 2025

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jfr. dog kredsens vedtægter § 6, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen, samt kredsens vedtægter § 13, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for. Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 10 medlemmer begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning.
8. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Dirigenten udpeger stemmetællere.

PUNKT 3

KREDSSTYRELSEN 1. JANUAR 2025

Formand: Maja Gundermann Østergaard
Næstfm.: Signe Nielsen
Kasserer: Hanne Lassen

Stig Bundgaard Andersen
Mia Lodberg Nielsen
Catharina Møbjerg Hansen
Jonas Tauman

SUPPLEANTER KREDSSTYRELSEN:

Lea Marie Juel Korsgaard
Henning Lavendt

REVISORER:

Susanne Kjerrumgaard
Lone Odgaard

SUPPLEANTER REVISORER:

Niels Jepsen

ARBEJDSMILJØ ANSVARLIG:

Stig Bundgaard Andersen

ORGANISATORISK ANSVARLIG:

Hanne Lassen

PÆDAGOGISK ANSVARLIG:

Mia Lodberg Nielsen

KOMMUNEREPRÆSENTANT, FANØ:

Jonas Tauman

FKS-Kursusforum:

Hanne Lassen

FKS-Arbejds miljøforum:

Stig Bundgaard Andersen

FKS-Pædagogisk forum:

Mia Lodberg Nielsen

ESBJERG LÆRERFORENINGES FASTE REPRÆSENTATIONER:

Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse:

Maja Gundermann Østergaard, (1. suppleant)

ForvaltningsMED, Kultur og Skole:

Maja Gundermann Østergaard (næstformand)
Signe Nielsen
Hanne Lassen (suppleant)

HovedMED Esbjerg Kommune:

Maja Gundermann Østergaard
Signe Nielsen (suppleant)

HovedMED Fanø Kommune:

Jonas Tauman (udpeget af FTF)

Læreruddannelses-udvalg UC-Syd:

Maja Gundermann Østergaard(formand)

Det rådgivende udvalg CFU:

Signe L. Nielsen

Esbjerg Seminariums Uddannelsesfond:

Maja Gundermann Østergaard

Organisationssamarbejde i Esbjerg (SOK):

Maja Gundermann Østergaard

Lokalråd Lån og Spar Bank (udpeget af DLF):

Maja Gundermann Østergaard
Lars O. Larsen

Lærernes a-kasse:

Karsten Munk Nielsen
Lars O. Larsen
Michael Rich Hansen

Uddannelses Politisk Forum (UDPOLFO):

Maja Gundermann Østergaard

FH Sydvest sektionens bestyrelse:

Maja Gundermann Østergaard

FH Esbjerg Kommune udvalg:

Maja Gundermann Østergaard(suppleant)

INDLEDNING

Den skriftlige beretning er en del af den samlede beretning, som består af denne skriftlige beretning og den mundtlige beretning, som vil blive fremlagt på generalforsamlingen d. 20. marts 2025 og udsendt umiddelbart herefter.

I Esbjerg Lærerforening vil vi gerne opfordre vores medlemmer til at deltage aktivt i debatten om alle de områder og emner, der vedrører vores medlemmers arbejdsliv.

Generalforsamlingen er en oplagt mulighed for at være med til at præge Esbjerg Lærerforenings arbejde, så kom derfor til generalforsamlingen, brug din stemme og vær med i debatten.

Vel mødt!

Maja Gundermann Østergaard

Redaktionen er afsluttet d. 17. februar 2025.

SKRIFTLIG BERETNING 2024

Kommunale budgetter 2025-28

Esbjerg:

Trods en relativt god økonomiaftale var der på forhånd lagt op til massive besparelser for at få de kommende års budgetter for Esbjerg Kommune til at hænge sammen.

I budgetkatalogerne var der bl.a. forslag om at spare Rendbjerg feriekoloni og de obligatoriske lejrskoler på 6. årgang væk, reduktion i SFOernes åbningstid samt en del administrative besparelser, men den helt store sparekniv så ud til at skulle ramme det specialiserede familieområde, hvor der blev foreslået besparelser for mere end 27 millioner om året.

Selvom besparelsen på familieområdet blev reduceret til 19 millioner årligt i budgetforliget, så må det siges at være en massiv besparelse, som meget vel kan få stor betydning for nogle af de mest sårbare børn, vi også har i vores folkeskoler.

Glædeligt var det til gengæld at konstatere, at politikerne havde forstået, hvor vigtig en del af elevernes skolegang og barndom feriekolonier og lejrskoler er – især for de elever, som befinder sig i udsatte positioner, men også for alle elevernes almene dannelse. Forslaget om at spare lejrskolerne væk blev nemlig droppet, og man satte ydermere salget af Sønderho feriekoloni i bero, med henblik på at afsøge, hvordan der fortsat kan drives koloni på stedet. Salget af Sønderho var ellers en vedtaget besparelse i budgetforliget fra 2023.

Glædeligt var det også, at man valgte at fortsætte den ekstraordinære tilførsel af ressourcer til nogle af kommunens mest vidtgående specialiserede skoletilbud, så disse ikke bidrager til en udhuling af ressourcerne til den almene undervisning.

Yderligere kan det nævnes, at man valgte at permanentgøre Fremskudt funktion hos PPR & Videnscenter, at man forlængede de to erhvervsplaymakerstillinger med to år, og at man undersøger muligheden for at oprette ordblindeklasse i Ribe-/Bramming-området.

I budgetforliget blev det fremhævet, at der var budgetteret med 105 millioner kroner til renovering af kommunens skoler – hhv. 5, 10, 45 og 45 mio. kr. - i perioden 2025-28 samt, at der er afsat 45 millioner årligt i en otteårig investeringsoversigt. Det er en relativt stor post i anlægsbudgettet, men

skal ses i lyset af, at den udarbejdede masterplan for skolerne beskriver et samlet investeringsbehov for 484 millioner kroner over en tiårig periode. Det vil altså kræve, at man i rigtig mange år fremover fortsat prioriterer ambitiøst til fordel for skolerne.

Sidst men absolut ikke mindst bør det nævnes, at selvom budgetforliget på mange måder faldt mere positivt ud end frygtet, så gemte der sig dog også nogle relativt store rammebesparelser, som vil påvirke alle områder i de kommende år.

Fanø:

Når Fanø Kommune oplever økonomiske vanskeligheder, får det uundgåeligt konsekvenser for Fanø Skole, som i høj grad er afhængig af kommunens økonomiske råderum. Under budgetforhandlingerne i efteråret 2024 stod det klart, at kommunens økonomi var under pres, idet der manglede adskillige millioner kroner i det samlede budget. Denne økonomiske ubalance var blandt andet et resultat af en omstrukturering af grundskyldsoptæringen samt konsekvenserne af den kommunale udligningsaftale, som i særlig grad har ramt Fanø negativt.

Situationen var så alvorlig, at kommunen måtte søge økonomisk nødhjælp, og først i allersidste øjeblik blev den reddet af Indenrigsministeriet, som trådte til med en midlertidig løsning. På trods af denne økonomiske håndsrækning er der dog endnu ikke fundet en permanent model, der kan sikre kommunens langsigtede finansielle stabilitet. Arbejdet med at identificere en bæredygtig løsning pågår stadig, men meget foregår bag kulisserne, hvor politiske forhandlinger og økonomiske prioriteringer udspiller sig i et komplekst samspil.

Midt i dette økonomiske stormvejr er det imidlertid værd at fremhæve, at Fanø Skole kan bryste sig af at have landets laveste sygefravær blandt lærere og børnehaveklasseledere. Dette paradoksale lyspunkt i et økonomisk mørkt uvejr vidner om en stærk arbejdskultur, balancerede opgaveoversigter og et sundt arbejdsmiljø, som formår at modstå presset fra de økonomiske udfordringer, kommunen står over for.

Arbejdstid

Vores lokalaftale med Esbjerg Kommune har været gældende i snart 4 år. Langt overvejende har den fungeret godt, men vi ser forbedringspotentiale på flere områder, uden det dog behøver at ændre radikalt på selve intentionerne og indholdet i aftalen. Vi forsøger således løbende at få afdækket enig- og uenighederne i vores lokalaftale med vores samarbejdspartnere, så vi fremadrettet bliver helt præcise i vores fortolkninger af paragrafferne.

Der er i løbet af 2024 blevet ændret en lille del i vores arbejdstidsaftale. Ændringen skyldes alene afskaffelsen af Store Bededag. Der er i denne forbindelse aftalt, at den årlige nettoarbejdstid fremadrettet fastsættes til 1686 timer. Dette er beregnet ud fra en gennemsnitlig belastning af arbejdstid over en cyklus på 28 år.

Det betyder også, at arbejdsdage uden elever rettes til 6 - 11 arbejdsdage.

Det får også en lille konsekvens for vores undervisningstimal. Fremadrettet udgør det maksimale undervisningstimal stadig 780 timer fordelt på 40 uger, men ved mere end 783 timer skal dette aftales mellem lærer og leder.

I Fanø Kommune og på SOSU-skolen har vi fortsat ikke lokalaftaler, så der arbejdes efter hhv. A20 og A21.

Senior - og omsorgsdage

Igennem en årrække har der været uenighed mellem Esbjerg Kommune og Esbjerg Lærerforening om retten til undervisningstillæg på hhv. senior- og omsorgsdage.

Da parterne ikke har kunnet nå til enighed via dialog på de forskellige niveauer, valgte Lærernes Centralorganisation (LC) at rejse sagen over for Kommunernes Landsforening (KL) ved en faglig voldgift, som blev ført d. 2. maj 2024. Efter en lille uges betænkningstid kom den udpegede opmand med en kendelse, som desværre ikke gav os medhold i vores påstand. Det betyder helt konkret, at Esbjerg Kommune kan fortsætte sin praksis med at planlægge med fiktive senior-/ omsorgsdage i opgaveoversigten, så der ikke bliver givet undervisningstillæg for de undervisningstimer, den enkelte skulle have haft på dagene med ret til fravær

Løn

Vi har ikke haft specifikke uger med løntjek, men vi modtager løbende lønsedler, som vi tjekker igennem. Heldigvis er kommunerne normalt meget omhyggelige i lønsammensætningerne, og således oplever vi ofte kun fejl, hvis der ikke helt er styr på ancienniteten. Det er den enkelte medarbejders ansvar selv at kunne dokumentere sin anciennitet ved tiltrædelse af en ny stilling - specielt hvis medlemmet kommer fra en anden kommune.

Arbejds miljø

I 2024 var der fortsat mange udfordringer med arbejdsmiljøet i Esbjerg Kommune, hvor sygefraværet stadigvæk var højt. På Fanø var sygefraværet væsentligt lavere. En række initiativer fra Esbjerg Kommunes side er blevet søsat gennem året for at hæve trivslen og sænke sygefraværet. Dog nævnes arbejdsmiljøet i kommunen ikke i Esbjerg Kommunes trivselsindsats, "1000 vilde blomster".

Ved årets Arbejds miljødag blev Vittenbergskolens specialafdeling hædret for deres fokus på arbejdsmiljøet, og fordi de er lykkedes med at nedbringe sygefraværet.

I Danmarks Lærerforening har der ligesom i de foregående år været stort fokus på arbejdsmiljøet og understøttelse af de lokale AMR'er og deres arbejde ude på skolerne. I 2023 hentede Danmarks Lærerforening over 170 millioner kroner i erstatning til medlemmer, der er kommet til skade på jobbet. Der har gennem de seneste 4 år været en voldsom stigning i antallet af arbejdsskader, og det tyder på, at udviklingen fortsætter ind i 2024.

I februar 2024 kom der en ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde. Her blev arbejdsmiljøgruppens arbejde præciseret, og reglerne for brugen af APV blev tydeligere defineret. Risikovurderingen skal fremadrettet være en central del af arbejdsmiljøarbejdet, og i forbindelse hermed var alle AMR'er indkaldt i november til et kursus, hvor der var fokus på netop dette arbejde.

Gennem de seneste år har synet på stress ændret sig fra at være et problem for individet til at være et problem for hele arbejdspladsen, og dermed den måde man arbejder med problemstillingen på. Dette mærkes på kredskontoret, hvor der året igennem har været rigtig mange henvendelser fra kolleger, der er blevet syge af deres arbejde og derfor har brug for hjælp fra konsulenter.

Ny skolestruktur på skolerne i Esbjerg Kommune

D. 1. august 2024 overgik skolerne i Esbjerg Kommune igen til at være selvstændige skoler. Dette har medført, at de fleste lærere forhåbentlig har en oplevelse af, at ledelsen er kommet tættere på, og at der er et større ejerskab på den enkelte skole. De fleste skulle bruge ekstra tid på at løbe de lokale skolebestyrelser og MED-udvalg i gang.

De 2 skoler Præstegård og Vittenberg blev lagt sammen med en række af de segregerede skoletilbud, der findes i kommunen, som fortsat er fysisk placeret rundt på en række af kommunens øvrige skoler. Dette har givet en række udfordringer, som de fleste kender fra de gamle distriktsskoler. De afledte effekter af at slå skoler sammen på kryds og tværs, opnåede man aldrig.

Skolerne i Bramming var også i vælten, da et af spareforslagene i 2024 var at sammenlægge de 2 skoler. Dette blev efter massiv modstand, taget af bordet igen.

Egekratskolen var også med i kommunens sparekatalog. Forslaget var at nedlægge skolen og overflytte eleverne til Nordre Skole i Bramming, hvilket blev endeligt vedtaget i starten af 2025.

Det kommunale samarbejde

Signe Lindberg Nielsen og Maja Gundermann sidder begge i Esbjerg Kommunes Børn & Kultur, Forvaltnings-MED og Maja Gundermann sidder også i kommunens Hoved-MED.

Maja Gundermann er desuden valgt som næstformand i Forvaltnings-MED pr. 23. januar 2025.

I Fanø Kommune sidder tillidsrepræsentant og kommunerepræsentant i kredsstyrelsen, Jonas Tauman, i kommunens Hoved-MED. Jonas Tauman er ligeledes udpeget af medarbejderrepræsentanterne i Fanø Kommunes Hoved-MED til at varetage rollen som næstformand og FTR for de ansatte i kommunen.

Kommunalt sammen om folkeskolen

Maja Gundermann og Signe Lindberg Nielsen repræsenterer Esbjerg Lærerforening i det lokale Sammen om Folkeskolen i Esbjerg Kommune. Foruden Esbjerg Lærerforening er der repræsentanter fra Esbjerg Kommune, BUPL, Skolelederforeningen, elevrådene og skolebestyrelserne. Det er et forum, hvor vi drøfter folkeskolens udvikling og aktuelle problemstillinger.

På møderne har vi i 2024 bl.a. drøftet anbefalinger til skærmbrug i skolen, og vi er blevet præsenteret for den lokale trivselsindsats. Vi har også haft besøg af firmaet Ineva, der præsenterede den evaluering af frihedsforsøget, som eleverne efterfølgende skulle svare på. I forbindelse med afslutningen af frihedsforsøget har forvaltningen og borgmesteren haft en række møder med henholdsvis Undervisningsministeren og undervisningsministeriet for at sikre, at evt. igangsatte projekter under frihedsforsøget kan afsluttes på trods af vedtagelsen af et nyt kvalitetsprogram for folkeskolen, der gælder fra skoleåret 2025/2026. Kvalitetsprogrammet har også været på dagsordenen, og i den forbindelse har vi drøftet brug af timebanken og juniormesterlære.

På det seneste møde fremlagde Maja G. Østergaard og Signe L. Nielsen Esbjerg Lærerforenings bud på, hvad vi drømmer om for vores fælles folkeskoler.

Oplægget var delt op i fire overskrifter:

- Folkeskolen som samfunds bærende institution.
- Betydning af den uddannede lærer der kan træffe kvalificerede pædagogiske og didaktiske valg.
- Folkeskolens opgave som meduddanner af de kommende lærergenerationer
- Betydningen af det gode samarbejde og det fælles ansvar for realiseringen af folkeskolens formål.

Baglandsmøder og det forpligtende kredssamarbejde

Esbjerg Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde med Varde Lærerkreds, Vejle Lærerkreds, Vejen Lærerkreds, Billund Lærerkreds og Fredericia Lærerkreds. Det forpligtende kredssamarbejde har bl.a. afholdt et kongresforberedende møde, hvor alle dagsordenspunkterne til kongressen blev drøftet. Møderne forud for kongressen er blevet en tradition, og de giver altid anledning til mange debatter og gode indlæg.

Hver måned deltager de delegerede fra Esbjerg Lærerforening desuden i baglandsmøder, hvor hovedstyrelsesmedlemmet, Per Breckling, gennemgår punkterne til kommende hovedstyrelsesmøde.

Det rådgivende udvalg for CFU

Signe Lindberg Nielsen repræsenterer Esbjerg Lærerforening i Det rådgivende udvalg for CFU. Udvalget mødes et par gange om året på de forskellige afdelinger. Desuden afholdes en årlig temadag - denne gang var overskriften "Uddannelsernes arbejde med praksistilknytning og praktik".

På de ordinære møder informeres om læreruddannelsen, hvad der rører sig på CFU og nye undervisningsmateriale på CFU. På det seneste blev den kommende "boggave", som er en tilførsel af midler til CFU over de kommende 10 år, også drøftet.

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Esbjerg og Fanø er repræsenteret i FH-Sydvest sammen med Vejen, Varde og Billund. I sektionsbestyrelsen sidder Maja Gundermann sammen med repræsentanter fra de øvrige medlemsorganisationer. Formålet med FH er at styrke fagbevægelsens synspunkter - bl.a. en høj beskæftigelse og gode uddannelsesmuligheder m.m.

Maja Gundermann sidder desuden i kommuneudvalget, FH-Esbjerg, hvor der arrangeres lokale aktiviteter som 1. maj, OK-kampagner og arrangementer i forbindelse med lands- og kommunalvalg.

Læreruddannelsen

Maja Gundermann repræsenterer Danmarks Lærerforening i læreruddannelsens uddannelsesudvalg, som er sammensat af repræsentanter for læreruddannelsen, aftagerfeltet og de studerende. Udvalgets formål er at rådgive læreruddannelsens bestyrelse, rektor og ledelse om bl.a. uddannelsens kvalitet og relevans for samfundet.

I det forgangne år har den nye læreruddannelse og den nye integrative praktik fyldt en del sammen med rekruttering af studerende. Maja Gundermann er valgt som udvalgets formand.

Traditionen tro har Esbjerg Lærerforening sammen med Lærernes a-kasse og Frie Skolers Lærerforening (FSL) deltaget i infodagen for 4. års-studerende på læreruddannelsen på UC Syd. På infodagen får de studerende informationer om ansøgningsprocesser og ansættelsesvilkår forud for deres dimission. Der er ligeledes tid til at drøfte de studerendes forventninger og bekymringer for deres kommende arbejde som lærere.

Praktik

Den nye læreruddannelse giver ikke bare de studerende en ekstra praktikperiode, den byder også på en ny form for udstrakt praktik, hvor de studerende på 1. årgang er på en uddannelsesskole en dag om ugen.

Dette har stor betydning for opgaverne på uddannelsesskolerne, især for praktiklærere, praktikkoordinatorer og -vejledere.

Med indgåelsen af OK24 blev der også lavet en ny central praktikaftale, som har været gældende fra 1. august 2024.

Lærerstuderendes Landskreds

I det forgangne år har der desværre ikke været det sædvanlige antal møder mellem kredsen og den lokale LL-klub på UC Syd, Esbjerg. I kredsstyrelsen er vi dog opsatte på at udvikle samarbejdet og har derfor sagt ja til at være pilotkreds i et Danmarks Lærerforening-samarbejde, der handler om at styrke foreningens synlighed på læreruddannelsen.

LL arbejder for at udvikle læreruddannelsen og varetager de studerendes interesser og er samtidig en kreds i Danmarks Lærerforening. Det betyder at de studerende som medlemmer af LL har fordelagtige vilkår for overgangen til Danmarks Lærerforening, hvis de bliver ansat på en folkeskole, samt at de kan få hjælp og vejledning hos Esbjerg Lærerforening, hvis de arbejder på en folkeskole under studiet.

Temadag

Torsdag d. 7. marts 2024 havde vi vores årlige temadag for alle tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i kredsen.

Sammen gennemgik vi mulige politikker for kommunikation, håndtering af forældreklager, tjenstlige samtaler samt håndtering af sager vedrørende mistanke om vold og overgreb fra en medarbejder.

Efterfølgende havde vi besøg af Lene Wittenkamp, som er daglig arbejdsmiljøleder i Esbjerg Kommune. Lene Wittenkamp holdt et oplæg, hvor der blev gjort status på både arbejdsmiljøet i kommunen på vores område, gjort rede for arbejdet med sygefravær samt tiltag til forebyggelse i det psykiske arbejdsmiljø.

Kongres 2024

Danmarks Lærerforening afholdt ordinær kongres 29. - 30. oktober 2024 på Tivoli Hotel og Congress Center i København. På dagsordenen var der planer om en ny lønstrategi og vigtigheden af uddannede lærere i folkeskolen efterfulgt af 150 års jubilæumsfejring.

Kongressen begyndte med foreningssangen "I tidens strøm", som i år havde 40 års jubilæum. Formanden holdt en åbningstale, som i høj grad omhandlede en presset lærerprofession og folkeskole. Budskabet var klart: Investeringer i folkeskolen betaler sig. Fundamentet for en stærk kommune er en stærk folkeskole. Gordon udtalte fra talerstolen, at "Vi er i færd med et langt sejt træk, og håbet er, at når vi står på kongressen næste år, er endnu flere kommuner begyndt at investere i folkeskolen, fordi det betaler sig".

Lærerprofessionen fyldte meget, herunder lærerens faglighed, identitet og autoritet. Det gav anledning til mange indlæg, og fra Esbjerg var både Signe Lindberg Nielsen og Mia Lodberg på talerstolen.

På kongressen blev det vedtaget, at der skal udarbejdes en ny samlet lønstrategi for alle medlemsgrupper, og at Danmarks Lærerforening fortsat forpligter sig på at arbejde for en stærk lærerprofession.

Efter kongressens afslutning var der 150 års jubilæumsfejring. I forbindelse hermed havde kongressen besøg af blandt andre Statsminister Mette Frederiksen, som gav en opsang til forældre og præciserede, at i skolen må det være lærerne der bestemmer og understregede betydningen af lærergerningen.

TR-kursus

Hvert år afholder Esbjerg Lærerforening TR-kursus for alle tillidsrepræsentanter. Vi er af sted to dage, hvor det primære fokus er faglig sparring og mulighed for nye input og viden. Vi var sædvanen tro på Skarrildhus d. 19. - 20. september 2024. Torsdag formiddag havde vi besøg af Morten Mærsk Schmidt. Morten var forud for kurset blevet bedt om at forberede tre spørgsmål til os. Han spurgte blandt andet til, hvad vi troede, han ikke vidste, og hvad han kunne hjælpe os med. Det resulterede i flere relevante indspark fra TR'erne.

Senere på dagen havde vi et oplæg af Nana Katrine Vaaben. I oplægget fortalte Nana Vaaben om sin og kollegernes forskning i moralsk stress. Hun fortalte bl.a. om hvordan det professionelle skøn mærkes med kroppen, og at moralsk stress primært er et problem, når der over tid ikke er mulighed for at handle på sit professionelle skøn. Hun fortalte også om, hvordan moralsk stress kan virke som en push-faktor, der kan skubbe selv erfarne lærere ud af deres job mod deres ønske. Et meget interessant og inspirerende oplæg.

Efter Nanas oplæg blev resten af eftermiddagen brugt på at gennemgå opgaveoversigter. Vi valgte denne gang at dele TR'erne i to grupper, da vi har fået en del nye TR'ere, som ikke er lige så vant til at gennemgå opgaveoversigter.

150 års jubilæum

I forbindelse med 150års jubilæet afholdt Danmarks Lærerforening fem regionale politiske dialogmøder under navnet ”Skoleforum 2024”, hvis formål var at sætte fokus på lærerrollen, og hvordan professionen ønsker, at lærerrollen skal udvikle sig. På møderne blev scenen overdraget til lærere, som fortalte om deres erfaringer fra klasselokalet. Hovedstyrelsesmedlemmer, kredsrepræsentanter, skoleledere og -chefer, lokalpolitikere og folketingsmedlemmer fra området var inviteret. Mia Lodberg var én af lærerstemmerne og holdt et oplæg om udfordringen der er forbundet med de mange forskellige elever og de få lærere og appellerede til tolærertimer.

Medlemsarrangementer

Den 23. august 2024 holdt vi Åbent Hus i foreningens lokaler i Exnersgade. Her bød vi på grillpølser og kolde øl, og mange medlemmer kom forbi og hilste på kollegerne.

Traditionen tro afholdt vi adventskonkurrence på Facebook, hvor medlemmer kunne vinde fine præmier. Mængden af medlemsarrangementer er kraftigt reduceret pga. manglende tilslutning.

Det pædagogiske område

Det forpligtende kredssamarbejde på det pædagogiske område har i år beskæftiget sig med folkeskolens kvalitetsprogram, herunder især lokale valgfag og juniormesterlære. Til foråret skal de pædagogisk ansvarlige mødes til en forberedelsesdag og en temadag, når kvalitetsprogrammet begynder at tage form. Det er en mulighed for at dykke ned i kvalitetsprogrammet, når det møder virkeligheden, og det er samtidig en god mulighed for erfaringsudveksling kredsene imellem.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Folkeskoleforligskredsen indgik i foråret 2024 aftalen om Folkeskolens Kvalitetsprogram med overskriften ”Frihed og Fordybelse”. Aftalen rummer i alt 33 initiativer under overskrifterne; *Frihed under ansvar*, *Mere praktisk undervisning og valgfrihed til de ældste elever*, *Mere indflydelse til skolebestyrelserne*, *Et styrket lærerværelse* og *Stærkere fællesskab i klassen*.

Som en del af kvalitetsprogrammet træder timebanken i kraft kommende skoleår. Timebanken udvider mulighederne for, hvad penge, der oprindeligt gik til understøttende undervisning, må bruges til og skal give skolerne større frihed til at prioritere ressourcerne lokalt. Vores oplevelse i Esbjerg Lærerforening er, at timebanken giver anledning til udfordringer i retning af skoledagens længde.

Juniormesterlære og lokale valgfag er også nogle af initiativerne, som udfordrer, og som der skal findes lokale løsninger på.

Kredsens budget

Kredsens budget er udfordret på grund af faldende medlemstal. I januar 2021 var det samlede medlemstal 1.622, i januar 2025 er det samlede medlemstal 1.502 medlemmer. Vi har oplevet et fald i børnetallet, men ikke et fald, der berettiger et så stort fald i lærerstaben. Vi oplever også, at det er svært at få fat i nogle af de yngre medlemmer. Kredsen står overfor en stor opgave i fremtiden med at fastholde og rekruttere medlemmer.

Sekretariatet

I perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024 er der oprettet sager inden for alle sagstyper. Ca. 190 nye sager er blevet oprettet. Et større antal sager er også afsluttet i årets løb.

Esbjerg Lærerforening har bl.a. oprettet 15 nye arbejdsskadesager.

For arbejdsskadernes vedkommende varetages den egentlige sagsbehandling primært af Danmarks Lærerforening centralt – men naturligvis ofte i et samarbejde med Kredsen.

Vi har oprettet meget få sager, der handler om tjenestemandspension. Antallet af sager, hvor vi rådgiver om tjenestemandspension, vil efterhånden ændres (og helt forsvinde inden for en kortere årrække) i takt med det faldende antal tjenestemænd i Den Lukkede Gruppe. Til gengæld er der en stigning i ønsket om generel rådgivning vedr. tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet fra de OK-ansatte.

Esbjerg Lærerforening arrangerer med jævne mellemrum medlemsmøder om pension og efterløn i samarbejde med Lærernes Pension og Lærernes A-kasse. Mange medlemmerne tilmelder sig, når møderne afholdes.

Foreningens konsulenter vejleder og rådgiver ifm. sygefravær, barsel, løn, arbejdstid i forhold til vores lokale arbejdstidsaftale, orlov, personalepolitiske vilkår og afsked.

I sager vedr. afsked er Danmarks Lærerforening altid inddraget på vegne af Lærernes Centralorganisation. Kredsen bistår naturligvis i den forbindelse.

Der kan desværre ses en stigende tendens på områderne tjenstlige samtaler og uansøgt afsked.

Ved længerevarende sygdom (typisk mere end 4-6 uger) er Esbjerg Lærerforening meget ofte inddraget i sygesamtaler på skolerne, hvor der laves planer for tilbagevenden efter sygdom. Foreningen tilbyder også at deltage i møder i Jobcentrene ved sygedagpengeopfølgning og i et evt. videre afklaringsforløb. I ca. 50 sager har konsulenterne været inddraget både i samtalerne på skolen og i jobcentrene. Enkelte af disse sager kan være meget langvarige – i nogle tilfælde flere år.

Sagernes kompleksitet er øget og skyldes bl.a. sygefravær med alvorlige belastningsreaktioner/tilpasningsreaktioner grundet stress og dårligt arbejdsmiljø – herunder ubalancen mellem opgaver og tid. Lærerne henviser ofte de stressramte til Arbejdsmedicinsk Afdeling i Grindsted.

Arbejdsmedicinsk klinik får henvist både yngre og mere erfarne lærere/børnehaveklasseledere, og vi oplever mange fælles træk for denne gruppe ansatte – uanset erfaring og alder.

Inklusionsopgaven presser fortsat lærerne/børnehaveklasselederne særdeles hårdt. De psykiske/følelsesmæssige krav til de ansatte er høje. Den øgede inklusion er ofte en stærkt medvirkende årsag til de mange sygemeldinger hos lærerne/børnehaveklasselederne. Lærerne og børnehaveklasselederne foretager da også fortsat mange indberetninger om elevers grænseoverskridende adfærd. Vi henviser flere medlemmer til Lærernes Pensions Kompasforløb, som man kan læse mere om på www.lppension.dk/helbred

En ordentlig forberedelse til undervisningen er vanskelig at nå inden for den tid, der er til rådighed. Såfremt presset på lærerne/børnehaveklasselederne øges med flere undervisningstimer og mindre forberedelse, kan man forudse, at belastningsreaktionerne grundet stress bliver mere alvorlige, end de allerede er. Endnu flere lærere/børnehaveklasseledere vil blive ramt af belastningsreaktioner. De ansatte føler ofte, at de ikke kan udføre arbejdet ordentligt, hvilket også meget ofte fremgår af Arbejdsmedicinsk Afdelings beskrivelser i de henviste ansattes journaler.

Både i Fanøs og i Esbjergs Skolevæsen har de fleste af lederne/afdelingslederne givet tilbud om psykologhjælp til bl.a. stress- og belastningsramte. Dette kan ofte nedsætte sygefraværets varighed. Muligheden for psykologhjælp via Danmarks Lærerforening er fortsat eksisterende – men det kommunale tilbud er efterhånden det mest anvendte.

Det anonyme tilbud i ”Rådgivningen om psykisk arbejdsmiljø” i Danmarks Lærerforening eksisterer ligeledes fortsat.

Lærere/børnehaveklasseledere med en varig nedsættelse af arbejdsevnen har mulighed for at få tilkendt et fleksjob, hvis funktionsnedsættelsen er meget væsentlig og varig. I det sociale system er kun få lærere/børnehaveklasseledere godkendt til fleksjob, trods muligheden i lovgivningen. I Esbjerg har rehabiliteringsteamet været meget tilbageholdende med at indstille lærere / børnehaveklasseledere til fleksjob både til fastholdelsesfleksjob og andre fleksjob. Gennem de seneste par år har vi dog oplevet, at flere lærere og børnehaveklasseledere er blevet indstillet og godkendt til fleksjob, lige som nogle få er indstillet til førtidspension. Det er positivt, når nu arbejdsevnen er blevet hårdt ramt.

Antallet af lærere/børnehaveklasseledere/konsulenter godkendt til et fleksjob efter den gamle ordning i Esbjerg Kommune er faldet meget. Flere i fleksjob er gået på pension (eller fleksydelse). Lærerarbejdet bliver ofte for belastende, selv når man er ansat med skånehensyn.

Et stigende antal medlemmer benytter sig også af muligheden for at søge Seniorpension, når de er seks år fra folkepensionsalderen og har en arbejdsevne på maksimalt 15 timer.

I den forløbne periode har der været 29 barselsberegninger, og her bistår konsulenterne med hjælp til gennemgang, beregninger og udfyldelse af disse blanketter, så medlemmerne kan gennemgå dem og endelig lave barselsaftaler med lederen på skolen.

Esbjerg Lærerforening har en stigning i antallet af generelle henvendelser, hvor en del af dem efterfølgende bliver til aktuelle sager.

Sekretariatsarbejdet i Esbjerg Lærerforening varetages af en sekretær samt kredsens kasserer. Det daglige sagsbehandlingsarbejde varetages af en deltidsansat konsulent og en fuldtidsansat faglig sagsbehandler.

Kredskontorets mål er fortsat at yde medlemservice professionelt, ordentligt og ansvarsfuldt.

PUNKT 4

Esbjerg d. 28. februar 2025

FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER I VEDTÆGTER FOR ESBJERG LÆRERFORENING

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>§ 9</p> <p style="text-align: center;">Kredsstyrelse</p> <p>Kredsen ledes af en formand, en næstformand og 4 kredsstyrelsesmedlemmer inkl. kredsens kongresdelegerede, som vælges på generalforsamlingen i lige år. Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode.</p>	<p>§ 9</p> <p style="text-align: center;">Kredsstyrelse</p> <p>Kredsen ledes af en formand, en næstformand og <u>3</u> kredsstyrelsesmedlemmer inkl. kredsens kongresdelegerede, som vælges på generalforsamlingen i lige år. Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode.</p>
<p>§ 15</p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den 21. marts 2024.</p>	<p>§ 15</p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den <u>20. marts 2025.</u></p>

PUNKT 7

Budgetforslag 1. april 2025 til 31. marts 2026

	Budget 01.04.24 31.03.25	Budget 01.04.25 31.03.26
<u>Indtægter</u>		
Kontingent	4.279.056	4.344.576
Renteindtægter/udgifter	0	10.000
Administration Kreds 100's Særlig Fond	10.000	10.000
AKUT	<u>650.000</u>	<u>650.000</u>
	<u>4.939.056</u>	<u>5.014.576</u>
<u>Udgifter</u>		
Administrationsudgifter		
Løn	1.424.056	1.800.000
Atp, lønsumsafgift, dataløn, PBS m.v.	125.000	125.000
Forsikringer	30.000	40.000
Abonnementer	30.000	15.000
Kontorartikler, inventar	30.000	30.000
Telefon	10.000	15.000
IT	15.000	69.576
Revision	<u>35.000</u>	<u>35.000</u>
	<u>1.699.056</u>	<u>2.129.576</u>
Lokaleudgifter		
Husleje, el, varme	200.000	250.000
Vedligehold	<u>60.000</u>	<u>60.000</u>
	<u>260.000</u>	<u>310.000</u>
Udgifter kredsstyrelse		
Frikøb, løn	2.200.000	1.800.000
Kørsel	40.000	50.000
Kongres	30.000	30.000
Generalforsamling	120.000	120.000
Styrelsesmøder	<u>25.000</u>	<u>20.000</u>
	<u>2.415.000</u>	<u>2.020.000</u>
Udgifter TR		
Kørsel	30.000	30.000
Kursus	300.000	300.000
Møder	<u>100.000</u>	<u>100.000</u>
	<u>430.000</u>	<u>430.000</u>
Kursus- og mødeudgifter		
Medlemsmøder, skoleklubber	50.000	50.000
Seniorarrangementer	<u>65.000</u>	<u>65.000</u>
	<u>115.000</u>	<u>115.000</u>

	Budget 01.04.24 31.03.25	Budget 01.04.25 31.03.26
Øvrige udgifter		
Pr. virksomhed	5.000	5.000
Blomster og gaver	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>
	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>
Udgifter LærerNyt		
Trykning	10.000	0
Porto m.v.	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>10.000</u>	<u>0</u>
Udgifter i alt	<u>4.939.056</u>	<u>5.014.576</u>
Resultat	0	0

KONTINGENT

Kontingent pr. 1. januar 2025

Herunder kan du se, hvordan dit kontingent er sammensat, og hvad du skal betale.

Kontingentsatser	DLF	Kreds	I alt pr. mdr. kr.
Fraktion 1 - 2	235	328	563
Fraktion 4 pensionister	79	43	122
Fraktion 6 særlige medlemmer	98	29	127

SÅ MANGE ER VI

	Januar 2021	Januar 2022	Januar 2023	Januar 2024	Januar 2025
Medlemstal pr.					
Fraktion 1, lærere/overlærere	1.074	1.073	1.027	1.003	997
Fraktion 2, børnehaveklasseledere	61	58	59	58	56
Fraktion 4, pensionister	481	470	458	447	437
Fraktion 6, særlige medlemmer	6	8	11	11	12
	<u>1.622</u>	<u>1.609</u>	<u>1.555</u>	<u>1.519</u>	<u>1.502</u>

REGLER FOR AFLØNNING M.V. AF KREDSSTYRELSEN OG TILLIDSREPRÆSENTANTERNE I ESBJERG LÆRERFORENING PR. 1. APRIL 2024.

Aflønning: (i alt max. 3950 årlige nettotimer)

Alle kredsstyrelsesmedlemmer frikøbes med 195 - 312 timer. (Antallet af mandage i et skoleår er afgørende for frikøbet).

Kredsformanden er frikøbt på fuld tid. Frikøbet udgøres af differencen mellem fuld nettoarbejdstid og tiden til arbejdet som Fælles-TR. Ud over frikøbet aflønnes formanden med et beløb svarende til differencen mellem løntrin 51 + 21.350 kr. (i 2000-niveau) og den af Esbjerg Kommune udbetalte grundløn + FTR-honorar. Der indbetales 17,3 % i pension til Lærernes pension.

En nyvalgt formand skal så vidt muligt med omgående virkning, under forudsætning af Skoleafdelingens godkendelse, gives nedslag i timetallet.

Yderligere frikøb til opgaver jf. kredsstyrelsens forretningsorden §3 og §4 fastlægges ved konstitueringen jf. §2. Dog indenfor den samlede maximale ramme på 3950 årlige nettotimer.

Timerne afregnes som frikøb.

Der ydes til næstformanden og øvrige kredsstyrelsesmedlemmer et ikke-pensionsgivende omkostningstillæg på kr. 8300.- (01.03.2000) pr. år.

Til nyvalgte kredsstyrelsesmedlemmer og kredsstyrelsesmedlemmer med nye frikøbsfunktioner udbetales, hvad der svarer til halv løn i perioden, indtil frikøbet kan træde i kraft.

Ved afgang fra kredsstyrelsen betales alene det indregnede frikøb indtil førstkommende skoleårs begyndelse.

Afgående kredsstyrelsesmedlemmer er forpligtet til at yde konsulentbistand el.lign. i et omfang svarende til frikøbet.

Alle timer er nettotimer.

ØVRIGE YDELSER

Hvis personer udøver en funktion sanktioneret af Esbjerg Lærerforening ydes:

Kørselsgodtgørelse efter statens regler for kørsel indtil 20.000 km pr. år.

Udgifter i forbindelse med repræsentationer dækkes efter regning.

Tillidsrepræsentanten

Ydelser udbetales til tillidsrepræsentanter, når vedkommende af foreningen er udsendt som

- a. Kursusdeltager
- b. Repræsentant for Esbjerg Lærerforening

Ved møder/kurser med overnatning refunderes udgiften til 1 flaske vin (eller øvrige drikkevarer) dog max. 300.- kr. pr. kursus.

Ved kurser uden overnatning kan udgifter (f.eks. fortæring) dækkes efter regning, når dækning ikke ydes fra anden side.

Kørselsgodtgørelse

Der ydes kørselsgodtgørelse til kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne. Taksten er den til enhver tid gældende i aftalen mellem Finansministeriet og bl.a. LC om godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel.

Der anvendes taksten for kørsel indtil 20.000 km.

**Kom til generalforsamling
- deltag i / overvær debatten**

Vel mødt!